

මගේ අංකය : මපස/ජී/12/90(xii).

මධ්‍යම පළාත් සභාව

මතු දක්වන ප්‍රඥප්තිය 1991ක් වූ නොවැම්බර් මස 26 වැනි දින පැවැති මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සභා රැස්වීමේ දී ඒකමතිකව සභා සම්මත වූ අතර, අංක ජීසීපී/ජීඑස්/3 හා 1992ක්වූ ජනවාරි මස 08 වැනි දින දරන ලිපියෙන් එයට මධ්‍යම පළාතේ ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අනුමැතිය ලැබී ඇති බව මෙයින් නිවේදනය කරමි.

පී. ආර්. රණසිංහ,
සභා ලේකම්,
මධ්‍යම පළාත් සභාව.

1992ක්වූ අගෝස්තු මස 17 වැනි දින,
මධ්‍යම පළාත් සභා ලේකම් කාර්යාලය,
තැ. පෙ. 92,
පල්ලේකැලේ,
කුණ්ඩසාලේ.

මධ්‍යම පළාතේ පළාත් සභාවේ 1990 වර්ෂයේ අංක 14 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් ප්‍රඥප්තිය

මධ්‍යම පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවක් ඇති කිරීම සඳහා ද, මධ්‍යම පළාත් සමුපකාර සමිති සේවකයින් සඳහා විශේෂ විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස සහ ඊට සම්බන්ධවූ හා අනුසාරිත කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස ද වූ ප්‍රඥප්තියකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මධ්‍යම පළාතේ පළාත් සභාව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ.

161

47

01. මෙම ප්‍රඥප්තිය ශ්‍රී ලංකාවේ මධ්‍යම පළාත් සභාවේ 1990 වර්ෂයේ අංක 14 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යනුවෙන් හැඳින්විය හැකි අතර, මධ්‍යම පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාගේ අනුමැතිය ලැබුණ දින සිට මෙය වලංගු වේ.

යුග්‍ම නාමය සහ වලංගු දිනය.

02. ඇමතිවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන ආඥාවකින් :-

- (අ) එහි නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිති පත්තියක් හෝ ,
- (ආ) එසේ නිශ්චිත සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිතියක්,

සමුපකාර සමිති මේ ප්‍රඥප්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන වලින් නිදහස් කිරීම පිළිබඳ ඇමතිවරයා සතු බලතල.

මේ ප්‍රඥප්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන වලින් නිදහස් කළ හැකි අතර, ඒ අනුව "සමුපකාර සමිතිය" යන යෙදුම ඒ විධිවිධාන වල යෙදෙන කවර ස්ථානයක වුව ද එවැනි ආඥාවක් තත්කාලයෙහි වලංගුව බලනොපවත්නා සමුපකාර සමිතියක් බව එයින් අදහස් වන ලෙස කියවා තේරුම් ගත යුතුයි.

I වැනි කොටස

03. මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන හා දත්තා අධිකාරියක් පිහිටවනු ලැබිය යුතුය.

සමුපකාර කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම.

04. (1) මේ වගන්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන අනුව කොමිෂන් සභාව සංයුක්ත විය යුතුය.

කොමිෂනේ සංයුතිය.

(2) පළාතේ ප්‍රධාන අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව ඇමතිවරයා විසින් පත් කරනු ලබන තුන් දෙනෙකුගෙන් කොමිෂන් සභාව සමන්විත විය යුතුය.

(3) යම් තැනැත්තෙකු -

- (අ) සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු හෝ හිටපු සේවකයකු නම් ; හෝ
- (ආ) ඇමතිවරයාගේ මතය අනුව, සමුපකාර සමිති විසින් සේවයෙහි යොදවා ගනු ලබන යම් වර්ගයකට අයත් තැනැත්තන්ගේ වැටුප, වේතන හෝ සේවා කොන්දේසි සකස් කිරීම අරමුණ වශයෙන් ඇති හෝ අරමුණු වලින් එකක්ව ඇති යම් කාර්ය මාණ්ඩලික සංගමයක හෝ වෘත්තීය සමිතියක සාමාජිකයෙකුට සිටින තැනැත්තෙකු නම් ; හෝ
- (ඇ) සමුපකාර සමිති පිළිබඳ නීතිය අනුව සමුපකාර සමිතියක නිලධාරියෙකුට සිටින තැනැත්තෙකු නම් ; හෝ
- (ඈ) තත් කාලයෙහි පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයෙකුට හෝ පළාත් සභා මන්ත්‍රීවරයෙකුට හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සභිකයෙකුට සිටින තැනැත්තෙක් නම් ; හෝ

ඒ තැනැත්තා කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කිරීම තුසුදුසු විය යුතුය.

05. කොමිෂන් සභාව අවිච්ඡින්න පරම්පරාවන් හා පොදු මුද්‍රාවක් ඇති නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු අතර, එහි නීතිගත සංස්ථා තත්ත්වයෙන් එය විසින් හා එයට විරුද්ධව නඩු පැවරීම හා නඩු පවරනු ලැබීම කළ හැකි විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාව නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු බව.

06. කොමිෂන් සභාවේ එක් එක් සාමාජිකයා තම පත්වීමේ දින සිට අවුරුදු තුනක කාල සීමාවක් මුරය දැරිය යුතුය.

සාමාජිකයන්ගේ මුර කාලය.

එසේ වුවද එවැනි පත්වීමක මුර කාලය ගැන නොතකා-

- (අ) එවැනි සාමාජිකයෙකු විසින් යම් අවස්ථාවක තම මුරයෙන් ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඇමතිවරයා විසින් ඔහු මුරයෙන් ඉවත් කිරීම කළ හැකිය. තවද,
- (ආ) එවැනි යම් සාමාජිකයෙකු 4 (3) වැනි වගන්තිය අනුව තුසුදුසු වීමෙන් පසු ඒ හේතුවෙන්ම සිය මුරය හිස් කළ යුතුය.

එසේම තවදුරටත්, එවැනි යම් සාමාජිකයෙකු මිය යාමෙන්, ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ මුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ මුරය හිස් කිරීමෙන් ඇති වන යම් පුරප්පාඩුවක් පිරවීම සඳහා පත් කරනු ලබන යම් තැනැත්තෙකු විසින් තමා පත් කරනු ලැබුවේ යම් සාමාජිකයෙකු වෙනුවට ද ඒ සාමාජිකයාගේ මුර කාලයෙන් ගත නොවී ඇති කොටසට සමාන කාලයක් මුත් ඊට වැඩි කාලයක් ඒ මුරය නොදැරිය යුතුය.

07. (01) ඇමතිවරයා විසින් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින්ගෙන් කෙනෙකු එහි සභාපති වශයෙන් පත් කළ යුතුය. සභාපති පැමිණ සිටින අවස්ථාවල දී කොමිෂන් සභාවේ සියළුම රැස්වීම්වල දී ඔහු මූලාසනය දැරිය යුතුය. කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සභාපති පැමිණ නොසිටියහොත්, පැමිණ සිටින සාමාජිකයින් දෙදෙනාගේ එකඟත්වය ඇතිව ඔවුන් අතුරින් එක් අයෙකු විසින් මූලාසනය දැරිය යුතුය.

කොමිෂනේ සභාපති සහ එහි කටයුතු පවත්වාගෙන යාම.

(02) කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීමකට ගණපුරනය සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු විය යුතුය.

(03) කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු පමණක් පැමිණ සිටියහොත් හා යම් ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් කළ යුතු තීරණය පිළිබඳව සාමාජිකයන් අතර, මතය වෙනස් වුවහොත් ඒ ප්‍රශ්නය කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් තුන්දෙනාම පැමිණ සිටින රැස්වීමක් වෙත යොමු කළ යුතුය.

(4) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් තුන්දෙනාම පැමිණ සිටින යම් රැස්වීමක දී යම් ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් දිය යුතු තීරණය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර, මතය වෙනස් වුවහොත් ඒ ප්‍රශ්නය පැමිණ සිටින සාමාජිකයන් වැඩි දෙනාගේ මතය අනුව තීරණය කළ යුතුය. එහෙත් සාමාජිකයන් සමානව බෙදුනහොත් සභාපතිට තීරණ ඡන්දයක් තිබිය යුතුය.

(5) මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ ඒ යටතේ පනවනු ලැබූ යම් නියෝගයක විධිවිධාන සලස්වා නොමැති යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ස්වකීය කාර්යය පරිපාටිය විධිමත්ව කළ හැකිය.

(6) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර, පුරප්පාඩුවක් තිබීමේ හේතුවෙන් පමණක් කොමිෂන් සභාවේ යම් ක්‍රියාවක් හෝ කෘත්‍යක් අවලංගු නොවිය යුතුය.

සාමාජිකයන්ට හෙවිම.

08. කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිට හා සාමාජිකයින්ට පළාතේ මූල්‍ය විෂයය භාර පළාත් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව ඇමතිවරයා විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි පාරිශ්‍රමිකයන් හා දීමනා ගෙවිය යුතුය.

ලේකම් සහ සෙසු නිලධාරීන්.

09. (1) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයෙකු විය යුතු අතර, ඔහු ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරියෙකු විය යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ කාර්යය මණ්ඩලයෙහි සෙසු සාමාජිකයන් පළාත් රාජ්‍ය සේවයෙන් පත් කරනු ලැබිය යුතුය.

කොමිෂනේ සාමාජිකයන් සහ නිලධාරීන් දිවුරුම් දීම.

10. (1) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනයෙහි දක්වන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කළ යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් හා දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කළ යුතු යැයි කොමිෂන් සභාවේ සභාපති විසින් නියම කළ හැකි කොමිෂන් සභා සෙසු නිලධාරීන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේ දී මේ ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනයෙහි දක්වන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කළ යුතුය.

කොමිෂන් සභාව සතු බලතල.

11. (1) කොමිෂන් සභාවට පහත සඳහන් බලතල තිබිය යුතුයි :-

- (අ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවලට අදාළ සියළු කරුණු හා ඔවුන්ගේ සේවා කොන්දේසි ද පත් කිරීමේ දී හා සමුපකාර සමිතියක හෝ එක් තනතුරකින් ඒ සමිතියේම තවත් තනතුරකට උසස් කිරීමේ දී සමිති විසින් අනුගමනය කළ යුතු ප්‍රතිපත්ති නිශ්චය කිරීම.
- (ආ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් බඳවා ගැනීම සඳහා විභාග පැවැත්වීම හෝ ඒ විභාග පැවැත්වීමේ කාර්යය සඳහා පරීක්ෂක මණ්ඩල පත් කිරීම හා විභාගවලට පෙනී සිටින අපේක්ෂකයින්ගෙන් ගාස්තු අය කිරීම.
- (ඇ) එවැනි යම් තනතුරකට පත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීම, යම් පත්නියක හෝ එවැනි යම් තනතුරකට හෝ තනතුරුවලට අනුයුක්ත කළයුතු වැටුප් ක්‍රමය නියම කිරීම. කොමසාරිස් විමසා ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කළ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ සකස් කිරීම හා සමුපකාර සේවකයින්ගේ පාරිශ්‍රමික හා සේවා කොන්දේසි නිශ්චය කිරීමේ දී කොමිෂන් සභාවට සහායවීම පිණිස කොමිෂන් සභාව විසින් අවශ්‍යයැයි සැලකිය හැකි උපදේශක කාර්යය සංවිධාන පිහිටුවීම.
- (ඈ) යම් පත්නියක් හෝ වර්ගයක් යම් තනතුරක් හෝ තනතුරු සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන ලද වැටුප් ක්‍රම අනුව වැටුප් ගෙවන ලෙස සමුපකාර සමිතිවලට නියම කිරීම.
- (ඉ) තම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමේ අයිතියායිකම් ක්‍රියාවේ යෙදවීමෙහිලා යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් අනුගමනය කළයුතු කාර්යය පරිපාටිය හෝ කාර්යය පරිපාටි නිශ්චය කිරීම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූල පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන කාලයක් ඇතුළතදී අවසාන කරන ලෙසද සමුපකාර සමිතියකට නියම කිරීම හා යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ විනයානුකූල නියෝගයකට විරුද්ධව පැන නගින ආයාචනා විභාග කිරීම.
- (ඊ) යම් සමුපකාර සමිතියකට එහි සේවකයින්ට අදාළ නියමිත සටහන් තබන ලෙස නියම කිරීම.
- (උ) යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය විය හැකි ලිපි ගොනු, වෙනත් ලේඛන හෝ තොරතුරු නිශ්චිතව නියමිත දිනයකට පෙර සපයන ලෙසත්, ඒ සමිතියට කියා සිටීම.
- (ඌ) කොමිෂන් සභාව විසින් යොමු කරනු ලබන ආයාචනා සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය පරීක්ෂණ පවත්වා කොමිෂන් සභාව වෙත වාර්තා කිරීම පිණිස නිලධාරීන්ගෙන් සමත්වන මූල මණ්ඩලයක් හෝ මූල මණ්ඩල පත් කිරීම.
- (එ) යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකුගේ ක්‍රියා කලාපය පරීක්ෂණයකට විෂය වී තිබීම හේතුවෙන් ඒ සේවකයා විසින් සමිතියේ තීරණයකට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත ආයාචනා කර ඇති අවස්ථාවක ඔහු නැවත සේවයට ගැනීම පිළිබඳව උපදෙස් ඇතුළුව ඒ සේවකයා සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබිය හැකි උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙසට ඒ සමුපකාර සමිතියට නියම කිරීම.

180

46

- (ඒ) සේවකයන්ගේ සේවය අවසන්වීමේදී පාරිතෝෂික හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභ වශයෙන් ඔවුන්ට ප්‍රදාන කළ හැක්කේ යම් සාමාන්‍ය ප්‍රතිපත්ති අනුවද ඒ ප්‍රතිපත්ති නියම කිරීම.
- (ඔ) මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මකවීමෙන් යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ යම් පන්තියක සමුපකාර සමිති නිදහස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් කොමසාරිස් විමසා ඇමතිවරයාට උපදෙස් දීම හා,
- (ඔ) පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් පසු ඇමතිවරයා විසින් පනවනු ලැබූ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකරනු ලබන ආඥාවකින් කොමිෂන් සභාව වෙත පවරනු ලැබිය හැකි සමුපකාර සමිතිවලට හා ඒවායේ සේවකයින්ට අදාළ වෙනත් බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීම.

(2) (1) වැනි උප වගන්තියෙන් කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරුණු බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමේදී කොමිෂන් සභාව විසින් කරන ලද යම් තීරණ හෝ නිශ්චය කිරීම්, වෙනස් කිරීම්, අමුතු කිරීම් හෝ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම් හෝ ඉවත දැමීම කොමිෂන් සභාව විසින් කළ හැකිය.

12. කොමිෂන් සභාවේ වියදම් වාර්ෂිකව පළාත් සභාව විසින් ඒ සඳහා ප්‍රතිපාදන කරනු ලබන මුදල් වලින් ගෙවිය යුතුය. මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන.

2 වැනි කොටස

13. යම් සේවකයෙකුගේ වැටුප හා වෙනත් පඩිනඩි සමිතියේ මුදල් වලින් තත්කාලයෙහි ගෙවන සමුපකාර සමිතියක් ඒ සේවකයාගේ සේවා යෝජකයා ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය. සමුපකාර සමිතිය සේවා යෝජක ලෙස සැලකීම.

14. සමුපකාර සමිතියක් හා ඒ සමිතියේ කවර සේවකයෙකු වුවද මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබිය හැකි විධානවලට යටත්විය යුතු අතර, මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් හා බලතල ඉටු කිරීමෙහි හා ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහිලා කෙරෙන කොමිෂන් සභාවේ සියළු තීරණ 11 (2) වැනි වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතුවක් හැර ඇමතිවරයා විසින් 2 වන වගන්තිය යටතේ කරන ලද ආඥාවකින් මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් නිදහස් නොකරන ලද සියළු සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් ඒ විධිවිධාන පිළිපැදීමට බැඳී සිටිය යුතුය. සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයන් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට යටත් විය යුතු බව.

15. යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලබන සියළු විධාන 11 (2) වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන වලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතු අතර, ඒ විධාන ඒ සමිතිය විසින් කරන ලද්දක් මෙන් ඒ සේවකයා ඒවා පිළිපැදීමට බැඳී සිටිය යුතුය. සමුපකාර සමිති සේවක කොමිෂන් සභාවේ විධාන පිළිපැදීමට බැඳී සිටින බව.

16. (1) ශ්‍රී ලංකාවේ 1972 වර්ෂයේ අංක 02 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ආඥාපනතේ වලංගු පවතින සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි සමුපකාර පළාත් කොමිෂන් සභාවේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි සම්මත කර පනවන යම් කාලයක් දක්වා වලංගු පවතිනු ඇත.

(2) සමුපකාර සමිතිවල දැනට සේවයේ යෙදී සිටින සෑම සේවකයෙකුටම ඔහු කැමැත්තේ නම් ඔහු පත්වීම ලැබූ අවස්ථාවේ දී ඔහුට අදාළව පනවා තිබූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි යටතේ තවදුරටත් සේවයේ රැඳී සිටීමේ මනාපය පළකළ හැකිය. සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීම පිළිබඳ මනාපය පළ කිරීම.

(3) පත්වීම ලැබූ අවස්ථාවේදී තමාට අදාළ වූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි යටතේ තවදුරටත් සේවයේ රැඳී සිටීමට මනාපය පළකරනු ලබන සෑම සේවකයෙකුටම, තම සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පැනවීමෙන් පසු යම් විටකදී පිරිනැමෙන උසස්වීමක් පිළිගතහොත් මෙම කොමිෂන් සභාව මගින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළි ගැනීම අවශ්‍ය වනු ඇත.

(4) කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළි ගනිමින් මේ වගන්තිය යටතේ කරනු ලබන සියළු තෝරා ගැනීම් අවලංගු නොකළ හැකිවිය යුතුය.

17 (1) සේවකයකු දරන තනතුර දැරීමට ඔහුගේ සර්ථභාවය හා යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණයකින් හෝ අන් අකාරයකින් කොමිෂන් සභාව සෑහීමට පත් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම අභිමතය අනුව යම් සේවකයෙකුට නියම කළ හැකිය. එසේ වුවද කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් වර්ගයක හෝ වර්ගවල සේවකයන්ට පමණක් මේ උපවගන්තියෙහි ඉහත දක්වනු විධිවිධාන අදාළවිය යුතුය. සිටින නිලධාරීන් සේවා යෝග්‍යතා පරීක්ෂා කිරීම සහ අලුත් සේවා කොන්දේසි නියම කිරීම.

(2) (1) වැනි උපවගන්තිය අදාළවන තනතුරක් දරන තැනැත්තා ඒ තනතුර දැරීමට තමාගේ සර්ථභාවය හා යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත් කිරීමට අපොහොසත්වන අවස්ථාවක කොමිෂන් සභාවේ මතය අනුව ඔහුගේ හැකියාවකට ගැලපෙන තනතුරක ඔහුගේ කැමැත්ත අනුව ඔහු යෙදීමට කොමිෂන් සභාව උත්සාහ කළයුතු අතර, ඒ ප්‍රතියෝජනය සිදු නොකෙරුණහොත් එකල ඔහුට අදාළ වූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි අනුව හෝ එවැනි නියමයක් නොපවත්නා අවස්ථාවක යුක්තිසහගත කල්දීමක් කිරීමෙන් පසු ඔහු සේවයේ යෙදී සිටි සමුපකාර සමිතිය විසින් ඔහුගේ සේවය අවසන් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම අභිමතය පරිදි නියම කළ හැකිය.

(3) (1) වැනි උප වගන්තිය අදාළවන තනතුරක් දරන තැනැත්තා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීමට තෝරා ගන්නා අවස්ථාවක (1) වැනි උප වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව ඔහු විසින් කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත් කරනහොත් මිස හා එසේ කරන තුරු ඒ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසිවලට ඔහුට හිමිකම් නොතිබිය යුතුය.

පදිංචිය පිළිබඳ සුදුසුකම්.

18. (1) මධ්‍යම පළාත තුළ යම් දිස්ත්‍රික්කයක සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දෙකක කාලයක්වත් ඒ දිස්ත්‍රික්කය ඇතුළත පදිංචිව නොසිටි කිසිම තැනැත්තෙකු පත් නොකළ යුතුය.

(2) එසේ වුවද කොමිෂන් සභාවේ මතය අනුව යම් දිස්ත්‍රික්කයක යම් සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරක් සඳහා සුදුසු අපේක්ෂකයෙක් එම දිස්ත්‍රික්කය තුළ නොමැති නම්, පළාත තුළ පිහිටි අනිකුත් දිස්ත්‍රික්කවල අයදුම්කරුවන්ගෙන් සුදුසු පුද්ගලයෙක් එම තනතුර පිරවීම සඳහා පත් කිරීමට එම සමිතියට අවසර දීමට කොමිෂන් සභාවට හැකිය.

සේවා වැටුප් පරිමාණය සමිති වර්ගය අනුව නිශ්චය කිරීම රජයේ සේවකයින් ද්විතිය කිරීම.

19. සමුපකාර සමිතියක තනතුරකට පත් කරනු ලැබූ යම් තැනැත්තෙකුට ඒ සමිතියේ වර්ගය අනුව සහ 29 (1) වැනි වගන්තිය යටතේ නිශ්චය කරන සේවකයන්ගේ වර්ග හා පංති අනුව ඒ තනතුරට අදාළ වැටුප් ක්‍රමය දිය හැකිය.

20. මේ ප්‍රඥප්තියේ අනිකුත් විධිවිධාන කිසිවක් ගැන නොතකා පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ ද, අදාළ පුද්ගලයාගේ සහ සමුපකාර සමිතියේ ද, කැමැත්ත ඇතිව ඒ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි මත ඒ කාල පරිච්ඡේදයට හා ඒ කාර්යයට එම සමිතියේ සේවයට ද්විතිය කරනු ලැබූ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ පුද්ගලයෙකු එම සමිතියේ ඕනෑම තනතුරකට පත් කිරීමට කොමිෂන් සභාවට හැකිය.

සමුපකාර සමිති සේවා වැටුප්.

21. සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි මුදල් වලින් එම සමිතියේ සේවකයින්ගේ වැටුප් ද, වෙනත් දීමනා කිසිවක් වෙනොත් ඒ දීමනා ද ගෙවිය යුතුය.

සමුපකාර සමිති සේවා ස්ථාන මාරු.

22. (1) සමුපකාර සමිතියක එම සමිතියේ යම් සේවකයෙකු ඒ සමිතියේ එක් සේවා ස්ථානයකින් එහි අන්කිසි සේවා ස්ථානයකට මාරු කිරීමේ බලය තිබිය යුතු අතර, විනය හේතු නොවන යම් හේතුවක් නිසා මාරු කිරීම් කරනු ලබන අවස්ථාවක ඒ මාරු කිරීම් ඒ සේවකයාගේ පවිත්‍ර කෙරෙහි හානිකරව බල නොපෑ යුතුය.

(2) ඒ ඒ සේවා යෝජකයාගේ එකඟත්වය කලින් ලබාගෙන ඇතුළත සමාන තත්වයේ තනතුරු දරණ සේවකයින් දෙදෙනෙකුගේ එකඟත්වය ඉල්ලීම පිට එක් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු වෙනත් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු වශයෙන් පසුව කී සමුපකාර සමිතියට මාරු කිරීමේ බලය කොමිෂන් සභාවට තිබිය යුතුය.

සේවකයින් සේවයෙන් පහ කිරීම් සහ දඬුවම් පැමිණවීම.

23. මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ එය යටතේ පනවනු ලැබූ නියෝග කිසිවක විධිවිධාන අනුව හැර යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් ඒ සමුපකාර සමිතියේ කිසිම සේවකයෙකු පහ කිරීම හෝ අන් ආකාරයකින් ඔහුට දඬුවම් කිරීම නොකළ යුතුය.

සමුපකාර සමිති සේවා ඇප.

24. (1) කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලකට වැඩි මුදලක් ඇප වශයෙන් තබන ලෙස සමුපකාර සමිතියක් විසින් යම් සේවකයෙකුට නියම නොකළ යුතුය.

(2) සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු විසින් තබන ලද මුදලක් වූ යම් ඇපයක් සමිතියේ නමින් බැංකුවක තැන්පත් කළ යුතු අතර, එයට අයත්වන යම් පොලියක් ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

සේවකයින්ට අදාළ රෙගුලාසි.

25. (1) පහත සඳහන් ආකාරයේ, එනම් -
- (අ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයන් බඳවා ගැනීම, පත් කිරීම, උසස් කිරීම, මාරු කිරීම, ඔවුන් විසින් ඉල්ලා අස්වීම හා ඔවුන්ගේ සේවාවන් අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන්.
 - (ආ) සේවකයන්ගේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි නියම කරමින් හා වැටුප් ක්‍රම, දීමනා හා පාරිභෝගික, අත්තිකාරම්දීම, උසස් කිරීම, නිවාඩු නිලධාරීන්ගේ වැඩ තහනම් කිරීම, පත්වීම අවසාන කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීමට හෝ ඒ සේවකයන්ට අන්කිසි ක්‍රමයක දඬුවම් පැමිණවීම හා ඊට විරුද්ධව යම් ආයාචනා කිරීම් සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලස්වමින් හා
 - (ඇ) ඒ සේවකයන්ගේ සේවා නියමයන්ට හෝ කොන්දේසිවලට අදාළ අවශ්‍යයැයි සලකනු ලබන වෙනත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් නියෝග පනවනු ලැබිය හැකිය.

(2) (1) වැනි උප වගන්තියෙහි සඳහන් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් පනවනු ලබන සෑම නියෝගයක්ම පිළිපැදීමට සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් බැඳී සිටිය යුතුය.

සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සමිතිවල යුතුකම්.

26. පළාත තුළ ක්‍රියාත්මක වන සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින් :-
- (අ) එහි සෑම සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලබන නාමලේඛන හෝ සටහන් තබා පවත්වා ගෙන යා යුතු අතර, ඒ එක් එක් සේවකයා සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි සියළු විස්තර එහි සටහන් කළ යුතුය.
 - (ආ) එහි සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි වාර වාර්තා හෝ සටහන් හෝ කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය වී සපයන ලෙස කලින් කළ නියම කළ හැකි තොරතුරු කොමිෂන් සභාව වෙත සැපයිය යුතුය. කවද,
 - (ඇ) සමිතියේ කාර්යාලවලින් යම් කාර්යාලයකට ඇතුළු වී එහි තබා ගෙන යනු ලබන පොත්, ගණන් සටහන් හෝ වෙනත් ලේඛන කිසිවක් පරීක්ෂා කිරීමට හා ඒවායේ පිටපත් ගැනීමට බලය පවරනු ලැබූ කොමිෂන් සභාවේ යම් සේවකයෙකුට හෝ සාමාජිකයෙකුට එසේ කිරීමට ඉඩ දිය යුතුය.

27. සේවා යෝජකයෙකු වූ සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හා ඒ සමිතියේ සෑම සේවකයෙකුම විසින් නීතියෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලක් වාර පතා දායක මුදල් වශයෙන් සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට ගෙවිය යුතුය.

අර්ථ සාධක අරමුදල.

28. සේවය ගන්නා ලද්දේ මෙම ප්‍රඥප්තිය පනවනු ලබන දිනයට පෙර වුවද, පසුව වුවද සියළු සේවකයන් මවුන් සේවය ගන්නා ලද්දේ යම් සමිතියක් විසින් ද ඒ සමිතියේ සේවකයන් බව, ඒ සමිතියේ සේවයෙහි නියුක්ත බව හා ඒ සමිතියට පක්ෂපාත විය යුතු බව සැක දුරුවීම පිණිස මෙයින් ප්‍රකාශ කරනු ලැබේ.

සමුපකාර සේවකයින් කොමිෂන් සභාවේ නව සමිතියේ සේවකයන් බව.

3 වැනි කොටස

29. (1) සමුපකාර සමිතිවල තනතුරු සඳහා වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීමේ කාර්යය සඳහා එක් එක් සමුපකාර සමිති වර්ග කිරීමේ දී යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයන්ගේ වර්ග හා පන්ති සහ ඒ එක් එක් වර්ගයේ හා පන්තියේ විය යුතු සේවකයින්ගේ ගණන නිශ්චය කිරීමේ දී තමා සුදුසු යැයි සලකන අන්දමින් කලින් කල එය වෙනස් කිරීමේ බලය කොමසාරිස්ව කිබිය යුතුය.

කොමසාරිස් විසින් සමිති වර්ග කළ යුතු බව හා කාර්ය මණ්ඩලය නිශ්චය කළ යුතු බව

(2) 1 වැනි උප වගන්තිය යටතේ කොමසාරිස් විසින් කරනු ලබන නිශ්චය කිරීම කඩ කරමින් කිසිම සමිතියක් විසින් කිසිම නැතැත්තෙකු සේවයට නොගත යුතුය.

30. කොමිෂන් සභාව විසින් සමුපකාර සමිතිවල යම් තනතුරකට පත් කිරීමට අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීම ද, යම් පන්තියක හෝ යම් වර්ගයක යම් තනතුරකට හෝ තනතුරුවලට අනුයුක්ත කළ යුතු වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීම ද, ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කල ප්‍රතිශෝධන කිරීම ද, කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ඇතිව කළ යුතුය.

සුදුසුකම්, වැටුප් ක්‍රම ආදිය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාව කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ලබා ගත යුතු ය.

4 වැනි කොටස

31. මෙම ප්‍රඥප්තිය විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමෙහි දී මේ ප්‍රඥප්තියේ කිසිම විධිවිධානයක් හෝ සාර්ථක විධිවිධාන සලස්වා නොමැති යම් කරුණක් හෝ ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් යම් සැකයක් හෝ දුෂ්කරතාවක් උද්ගත වුවහොත් ඇමැතිවරයා විසින් ආඥාවක් මගින් ඒ සැකය ඉවත් කළ හැකිය. නොහොත් නිශ්චය කළ හැකිය. එවැනි සෑම ආඥාවක්ම ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කළයුතු අතර, එසේ කරනු ලැබීමෙන් පසු එයට නීතිමය බලය තිබිය යුතුවාක් හැර මෙහි ලා පනවනු ලැබුවාක් මෙන් වලංගු බල පැවැත්විය යුතුය.

දුෂ්කරතා ඉවත් කිරීම.

32. (1) ප්‍රකාශිතවම අන් ආකාරයක විධිවිධාන සලස්වන ලද්දේ නම් මිස නියෝග පැනවීමට මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ බලය පවතී ඇත්තේ හෝ නියම කර ඇත්තේ යම් කරුණු සඳහා හෝ සම්බන්ධයෙන් ද ඒ සියළු කරුණු සහ නියම කළයුතු මේ ප්‍රඥප්තියෙන් ප්‍රකාශ කර හෝ නියම කර ඇති සියළු කරුණු සඳහා වූ නියෝග ඇතුළුව, මෙම පනතේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා හෝ එහි ප්‍රතිපත්ති එල ගැන්වීම සඳහා අවශ්‍ය බව කොමිෂන් සභාවට පෙනී යා හැකි සියළු නියෝග කොමිෂන් සභාව විසින් පැනවිය හැකි ය.

කොමිෂන් සභාව විසින් නියෝග පැනවිය හැකි බව.

(2) එවැනි කිසිම නියෝගයක් ඇමැතිවරයා විසින් එය අනුමත කරනු ලබන තුරු හා ඒ අනුමැතිය පිළිබඳ නිවේදනය ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකරනු ලබන තුරු බල නොපැවැත්විය යුතුය.

(3) යම් නිවේදනයක් (2) වැනි උප වගන්තිය යටතේ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබූ විට ඒ නිවේදනය අදාළවන නියෝගය එය මෙහි ලා පනවනු ලැබුවාක් මෙන් වලංගු බල පැවැත්විය යුතුය.

33. කොමිෂන් සභාවේ යම් සාමාජික පුද්ගලයෙකු විසින් ඒ සාමාජිකයා වශයෙන් හෝ නීතිගත සංස්ථා තත්ත්වයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ගන්නා ලද යම් තීරණයක් හෝ කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඒ සාමාජික පුද්ගලයාට විරුද්ධව කිසිම සිවිල් නඩුවක්, අපරාධ නඩුවක් හෝ සිවිල් හෝ අපරාධ අත්කිසි කෘත්‍යයක් පැවරීම හෝ පවත්වා ගෙන යාම නොකළ යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජික පුද්ගලයන්ගේ නිදහස.

34. මේ ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන ගැන නොතකා සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි කාර්යක්ෂම ක්‍රියාකාරීත්වයේ දියුණුව පිණිස :-

ශ්‍රීවිසුම්ගත හෝ අනියම් හෝ දවස් පඩි ගෙවන සේවකයින් සේවයේ යෙදවීම.

(අ) කොමිෂන් සභාවේ පූර්ව අනුමැතිය ඇතිව ශ්‍රීවිසුම් පදනමක් පිට යම් නිශ්චිත කාලයකට ප්‍රවීණයෙකුගේ හෝ විශේෂඥයෙකුගේ සේවය ලබා ගත හැකිය. නැතහොත්,

(ආ) අනියම් හෝ දවස් පඩි ගෙවන සේවකයන් හෝ කැලී මීමීමේ පදනම පිට ගෙවන සේවකයින් සේවයෙහි යොදවා ගත හැකි ය.

එසේ වුවද කොමිෂන් සභාවේ එකඟත්වය නොමැතිව එවැනි සේවකයන්ට තනතුරේ කිසිම ස්ථිර සේවයක් නොදී ය යුතුය.

35. (1) (අ) මෙම පනතේ විධිවිධාන කඩ කරන ; හෝ (ආ) කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන යම් ක්‍රියාවක් හෝ මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා කොමිෂන් සභාව හෝ යථා පරිදි බලය පවරනු ලැබූ අන් තැනැත්තෙකු, සපයන ලෙස නියම කරන යම් තොරතුරක් සැපයීම ඕනෑකමින් නොසලකා හරින හෝ ප්‍රතික්ෂේප කරන හෝ පැහැර හරින ; හෝ

වැරදි

(ඇ) ඕනෑම අසත්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන හෝ අසත්‍ය තොරතුරු සපයන යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ එහි යම් නිලධාරියෙකු හෝ සේවකයෙකු මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වරදකරු විය යුතුය.

(2) (1) වැනි වගන්තියෙහි සඳහන් යම් වරදක් කරන සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හෝ සෑම තැනැත්තෙකුම මහේස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියෙහි පැවැත්වෙන ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි දඩයකට යටත් විය යුතුය.

(3) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වූ යම් වරදක් සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූව අවස්ථාවක ඒ සමිතියේ සෑම නිලධාරියෙකුම ඒ වරද කර ඇත්තේ තම දැනුම නොමැතිව බව හෝ වරද කිරීම වැළැක්වීම පිණිස තිසි සියළු උදෙසාගයෙන් තමා ක්‍රියා කළ බව ඔහු විසින් ඔප්පු කර ගත හොත් මිස ඒ වරදට වරදකරු ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

(4) යම් සේවකයෙකු නැවත සේවයට ගැනීම නියම කරමින් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබූ උපදෙස් කිසිවක් අනුව ක්‍රියා කිරීම පැහැර හැරීම පිළිබඳව සමුපකාර සමිතියක් වරදකරු කරනු ලැබූ විට ඒ සමුපකාර සමිතිය -

- (i) (2) වැනි උප වගන්තිය යටතේ එයට නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් දඩ දඩුවමකට අතිරේකව ඒ වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු ඒ පැහැර හැරීම ඉදිරියටත් පවත්වා ගෙන යන එක් එක් දිනය සඳහා රුපියල් පනහක දඩයක් ගෙවීමට ; හා
- (ii) ඒ එක් එක් දඩයෙහි හා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් අනුව ඒ සේවකයා නැවත සේවයට බඳවාගත යුතුව තිබූ දිනයෙන් ආරම්භව ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ දිනයෙන් අවසන් වූ කාල පරිච්ඡේදයේ එක් එක් දවසෙහි ඒ සේවකයා සේවයේ යෙදී සිටියේ නම් ඔහුගේ සේවය අවසන් කරනු නොලැබ තිබූ නම් ඔහුට හිමිකම් තිබුණු වැටුපෙහි හෝ වෙනත් යෙහි ප්‍රමාණය අනුව ගණන් බලනු ලැබූ පාරිශ්‍රමිකය ඒ සේවකයාට ගෙවීමට යටත් විය යුතුය. සමුපකාර සමිතියක් මේ උප වගන්තියේ (ii) ඡේදය යටතේ ගෙවීමට යටත්වන යම් මුදලක් ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ උසාවිය විසින් ඒ සමිතියට නියම කරනු ලැබූ දඩයක් ලෙස ඒ උසාවියේ ආඥාවක් පිට අයකර ගනු ලැබිය හැකි අතර, එසේ අයකර ගන්නා මුදල ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ කටයුතුවලට මැදිහත් වීම.

36. තම රාජකාරිය කිරීමේ දී හැර නියමින් හෝ අනියමින් තමා විසින් ම හෝ අන් තැනැත්තෙකු මාර්ගයෙන් කවර හෝ ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාවේ යම් කීරණයක් කෙරෙහි යම් සාමාජිකයෙකු කෙරෙහි බලපෑමක් කරන හෝ බලපෑමක් කිරීමට තැත්කරන සෑම තැනැත්තෙකුම වරදකට වරදකරු විය යුතු අතර, මහේස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියෙහි ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකට වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි දඩයක් හෝ එක් අවුරුද්දකට නොවැඩි කාලයකට බන්ධනාගාර ගත කරනු ලැබීමට හෝ ඒ බන්ධනාගාර ගත කිරීම යන දෙකටම යටත්විය යුතුය.

බලය නොමැතිව තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම තහනම් බව.

37. කොමිෂන් සභාවේ කිසිම සාමාජිකයෙකු, කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්, කොමිෂන් සභා කාර්ය මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ අන් කවර තැනැත්තෙකු විසින් වුවද තම නිල කාර්යයන් කිරීමෙහි ලා නොවන අන් ආකාරයකින් තමාගේ රාජකාරී ඉටු කිරීමේ දී තමාට දැන ගන්නට ලැබෙන කවර හෝ ලේඛනයක්, සංදේශයක් හෝ කොරතුරක් පළ කිරීම හෝ අන් තැනැත්තකුට එළිදරව් කිරීම නොකළ යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සංදේශ වරප්‍රසාද යුක්ත බව.

38. කොමිෂන් සභාව හෝ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ නිලධාරියෙකු හා යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ ඒ සමුපකාර සමිතියේ පාලන කාරක සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ එහි නිලධාරියෙකු හා අතර, හෝ කොමිෂන් සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ නිලධාරියෙකු හා අතර, කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් අතුරෙන් යම් කාර්යයක් කිරීමෙහි ලා හෝ ඒ කාර්යය කිරීම සම්බන්ධයෙන් හුවමාරු වූ ලිඛිත හෝ වාචික යම් සංදේශයක් යම් නීති තෘතීයයක දී ඉදිරිපත් කරන ලෙස එළිදරව් කරන ලෙස එසේ ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ එළිදරව් කිරීමට සහායක ලියවිල්ලකින් තැමැත්ත දෙනහොත් මිස කිසිම තැනැත්තෙකුට අවසර නොදිය යුතුය. තැනහොත් බල නොකළ යුතුය.

ඇතැම් ප්‍රඥප්ති සමුපකාර සමිතිවලට හා ඒවායේ සේවකයන්ට අදාල නොවිය යුතු බව 131 අධිකාරිය. පද සම්බන්ධය.

39. කොමිෂන් සභාවට හෝ එය සම්බන්ධයෙන් හෝ සේවායෝජකයෙකු වශයෙන් යම් සමුපකාර සමිතියකට හෝ එය සම්බන්ධයෙන් හෝ යම් සමුපකාර සමිතියක සේවයෙහි නියුක්ත නම් සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් හෝ කාර්මික ආරාමුල් පනතේ කිසිවක් අදාළ නොවිය යුතුය. තැනහොත් එසේ අදාළ වන ලෙස තේරුම් ගැනීම හෝ සැලකීම නොකළ යුතුය.

40. පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස මේ ප්‍රඥප්තියෙහි “ කොමිෂන් සභාව ” යනුවෙන් මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව අදහස් වේ.

“ කොමසාරිස් ” යන්නෙන් මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා සමුපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර් අදහස් වේ.

“ සමුපකාර සමිති ” යන්නෙන් සමුපකාර සමිතිවලට අදාල නීතිය යටතේ ලියාපදිංචි මධ්‍යම පළාත තුළ ක්‍රියාත්මක වන සමිතියක් බව අදහස් කෙරේ.

“ සේවකයා ” යන්නෙන් මෙම පනතේ අර්ථනුකූලව සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙක් යන්නක් අදහස් වේ.

“ නියම කරනු ලබන ” යන්නෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් පනවන ලද නියෝගවලින් නියමිත බව අදහස් වේ. “ දිස්ත්‍රික්කය ” යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ මධ්‍යම පළාත තුළ පිහිටි දිස්ත්‍රික්කයන් වේ.

(184)

(44)

“ අමාත්‍යවරයා ” යන්නෙන් මේ පනත යටතේ මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධන විෂය භාර අමාත්‍යවරයාගේ යුතුකම් ඉටු කිරීම සඳහා පත් කරන ලද තැනැත්තා වශයෙන් අදහස් කෙරේ.

මෙම ප්‍රඥප්තිය අවබෝධයෙහි ව්‍යාකූල තත්ත්වයක් වේ නම් ඉංග්‍රීසි අනුවාදයේ සංතිවේදනය, අදහස හා තේරුම් බලපානු ලැබේ.

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු විසින් කළ යුතු දිවුරුම් ප්‍රකාශය

..... වන මම සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු වශයෙන් පත් කිරීම හේතු කොට ගෙන මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාපති/ සාමාජික වශයෙන් එම තනතුරේ කටයුතු අපක්ෂපාතීව, හිතියකින්, හිතවත්කමකින් හෝ ද්වේශයකින් තොරව ඉටු කරන බවත්, එසේ කිරීමේ දී ඊට අයත් කිසිම කරුණක් ගැන කිසිම දෙයක්, රාජකාරියට විනා වෙනත් පුද්ගලයෙකුට කෙලින්ම හෝ වක්‍රව අනාවරණය නොකරන බවත්, මෙයින් ගරු ගාම්භීර පූර්වකච්ඡන්/ අවංකවත් දිවුරා ප්‍රකාශ කර සිටීමි. / ප්‍රතිඥා දෙමි.

1991 ක් වූ මස වැනි දින මා ඉදිරියේ දී / දිවුරා ප්‍රකාශ කරන ලදී. / ප්‍රතිඥා දෙන ලදී.

මාභාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරකුමා.

කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරියෙකු විසින් කළ යුතු දිවුරුම් ප්‍රකාශය

..... වන මම මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්/ නිලධාරියෙකු වශයෙන් රාජකාරී කටයුතු ඉටු කිරීමට නියමවීම කරන කොට ගෙන එම ලේකම්/ නිලධාරී තනතුරේ රාජකාරී කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී රාජකාරියට අදාළව විනා, වෙනත් කවර විටක දී හෝ මාගේ රාජකාරී කටයුතුවල දී දැන ගන්නට ලැබෙන කිසිම ලියවිල්ලක , සංදේශයක හෝ තොරතුරක අඩංගු කවර ආකාරයක හෝ කරුණක් හෝ එහි කොටසක් කිසිම පුද්ගලයෙකුට කෙලින්ම හෝ වක්‍රව අනාවරණය නොකරන බවට මෙයින් ගරු ගාම්භීරව පූර්වකච්ඡන්/ දිවුරා ප්‍රකාශ කර සිටීමි. / ප්‍රතිඥා දෙමි.

1991 ක් වූ මස වැනි දින මා ඉදිරියේ දී / දිවුරා ප්‍රකාශ කරන ලදී. / ප්‍රතිඥා දෙන ලදී.

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාපති.