ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අංක 737 - 1992 ඔක්තෝබර් 16 වැනි සිකුරාදා - 1992.10.16

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

IV (අ) වැනි කොටස - පළාත් සභා

(වෙන වෙනම ගොනුකර ගැනීමට හැකි වීම සඳහා මේ කොටසෙහි අයත් එක් එක් පළාත් සභාවට වෙන වෙනම පිටු අංක යොදා ඇත)

	පිටුව		පිටුව
ආණ්ඩුකාරවරුන් විසින් කරන ප්‍රකාශන ආදිය ...	-	තනතුරු - ඇබෑර්තු	1363
ආණ්ඩුකාරවරුන් විසින් කරන පත්කිරීම් ආදිය ...	-	විභාග, විභාග ප්‍රතිඵල ආදිය	-
වෙනත් පත්කිරීම් ආදිය ...	-	ටෙන්ඩර් කැඳවීම් දැන්වීම්	1364
පළාත් සභා නිවේදන ...	1336	[illegible] විකිණීම්	-
පළාත් සභා විවිධ දැන්වීම් ...	-	පොලිසියේ, රේගුවේ හා වෙනත් වෙන්දේසි විකිණීම් ...	-
		විවිධ දැන්වීම්	-

සැ. යු. — (i) මාතර අශෝකා සංගමය (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත සහ ඇඹිලිපිටිය [illegible] ශ්‍රී ධර්මාශෝක [illegible] විද්‍යාපීඨ සභාව (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත, 1992 අගෝස්තු මස 20 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

(ii) දේශීය [illegible] (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත සහ [illegible] (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත 1992 සැප්තැම්බර් මස 08 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රයේ II කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

(iii) ශ්‍රී ලංකා [illegible] සංගමය (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත සහ [illegible] (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත, 1992 සැප්තැම්බර් මස 14 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

(iv) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුවේ 1992 අංක 9 දරන [illegible] පනත, 1992 අංක 10 දරන ශ්‍රී ලංකා ජාතික [illegible] (සංශෝධන) පනත සහ 1992 අංක 11 දරන [illegible] (සංශෝධන) පනත, 1992 මාර්තු මස 06 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

සතිපතා නිකුත්වන ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකිරීම සඳහා භාරගනු ලබන දැන්වීම් පිළිබඳ

වැදගත් නිවේදනයයි

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රයෙහි ඇති කොටස්වලට අදාළ පිටුවෙහි ඇති [illegible] පළ කරනු ලබන ගැසට් නිවේදන භාර ගන්නා අවසාන දිනය සහ වේලාව සඳහන් නිවේදන කෙරෙහි ඔබගේ අවධානය මින් යොමු කරනු ලැබේ.

ගැසට් පත්‍රයේ ඇති කොටස්වල පළකළ යුතු ගැසට් නිවේදන භාර ගැනීම, වේලාව, ගැසට් පත්‍රය ප්‍රසිද්ධ කරනු ලබන සිකුරාදා දිනට පෙර සඳහන් කර ඇති සිකුරාදා දිනයෙහි දහවල් 12.0 දක්වා කරනු ලැබේ. තනතුරු ඇබෑර්තු, ටෙන්ඩර් දැන්වීම්, වෙන්දේසි පිළිබඳ දැන්වීම් යනාදිය සඳහන් කරනු ලබන අවසාන දිනය සහ වේලාවන් ඊට අනුරූපව - එනම් දැන්වීම්, රජයේ මුද්‍රණාලයට එවන සහ එම දැන්වීම් පළ කරන දින අතර [illegible] කාල වේලාවන් ලෙසින් එම දැන්වීම්වල සඳහන් කළයුතු කෙරෙහි උපදෙස් දක්වන ලෙස [illegible] ප්‍රකාශකයින්ගෙන් [illegible] ඉල්ලා සිටිනු ලැබේ.

ගැසට් පත්‍රයේ පළ කිරීම පිණිස එවනු ලබන දැන්වීම් ගැසට් පත්‍රය ප්‍රසිද්ධ කරනු ලබන දිනට පෙර [illegible] 1992 සැප්තැම්බර් මස 25 වැනි දින පළ කෙරෙන ගැසට් පත්‍රයට යා යුතු දැන්වීම් 1992 සැප්තැම්බර් මස 08 වැනි දින දහවල් 12.0 ට පෙර රජයේ මුද්‍රණාලයට ලැබිය යුතුය.

1992 ජනවාරි මස 01 වැනි දින,
ආණ්ඩුවේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුව,
කොළඹ 8.

නෙවිල් නානායක්කාර,
ආණ්ඩුවේ මුද්‍රණාලයාධිපති.

1335 — B 076235 - 8,160 (92/10)

පළාත් සභා නිවේදන

යොමු අංකය - සප්/මු/03/01

සබරගමුව පළාත් සභාව

වැටුප් සහ දීමනා ගෙවීම (සංශෝධන) කෙටුම්පත් ප්‍රඥප්තිය

මෙහි පහත පළ කරන වැටුප් සහ දීමනා ගෙවීම (සංශෝධන) කෙටුම්පත් ප්‍රඥප්තිය මෙම ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන දිනයේ සිට දින දහයක් ඇතුළත පසු සබරගමුව පළාතේ පළාත් සභාව ඉදිරිපත් කරන බව මෙයින් නිවේදනය කරමි. මේ අයෙකුට මෙම ප්‍රඥප්තියේ අර්ථය විවිධ විධාන පිළිබඳව ඉදිරිපත් කිරීමට යම් කරුණු ඇත්නම් එවා එම දින දහයේ කාල සීමාව තුළ මා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වේ.

අනුරුද්ධ මහේන්ද්‍ර පෙරේරා ඇලපිටිය,
ප්‍රධාන අමාත්‍ය,
සබරගමුව පළාත් සභාව.

පළාත් සභා (වැටුප් සහ දීමනා ගෙවීම) ප්‍රඥප්තිය (සංශෝධන) අංක 1992

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ සබරගමුව පළාත් සභාව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ

01. මෙම ප්‍රඥප්තිය 1992 අංක 1 දරන පළාත් සභා (වැටුප් සහ දීමනා ගෙවීම) ප්‍රඥප්තිය (සංශෝධන) යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.

1989 අංක 02 දරන පළාත් සභා (වැටුප් සහ දීමනා ගෙවීම) ප්‍රඥප්තිය පහත සඳහන් පරිදි සංශෝධනය කරනු ලැබේ :-

(1) 2 වැනි වගන්තිය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත සඳහන් වගන්තිය ආදේශ කරනු ලැබේ —

(2) 1992.08.01 වැනි දින සිට හා ඉන්පසුව—

(අ) සබරගමුව පළාත් සභා රජය සේවා කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිවරයාගේ මාසික වැටුප හා දීමනාව වශයෙන් රුපියල් හයදහසක් (රු. 6,000) ද,

(ආ) සබරගමුව පළාත් සභා රජය සේවා කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකුගේ මාසික වැටුප සහ දීමනා වශයෙන් රුපියල් හාරදහසක් (රු. 4,000) ද

ගෙවිය යුත්තේය

10-134

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ සබරගමුව පළාතේ පළාත් සභාවේ 1990 අංක 08 දරන සබරගමුව පළාතේ ව්‍යාපාර නාම ලියාපදිංචි ප්‍රඥප්තිය යටතේ පනවනු ලබන රෙගුලාසි හා නියෝග

1992 ජූලි මස 10 වැනි දිනැති අංක 723 දරන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රයේ IV (ආ) වැනි කොටසේ පළ කරන ලද 1990 අංක 08 දරන සබරගමුව පළාතේ ව්‍යාපාර නාම ලියාපදිංචි ප්‍රඥප්තිය යටතේ පනවනු ලබන රෙගුලාසි හා නියෝග යටතේ වූ 2 වැනි ශීර්ෂය යටතේ ඇති (7) වැනි වගන්තිය "සබරගමුව පළාතේ කෑගල්ල සහ රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කවල පිහිටි ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයන්හි ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන් නියෝජ්‍ය ව්‍යාපාර නාම රෙජිස්ට්‍රාර්වරුන් ලෙස හා කර්මාන්ත ප්‍රවර්ධන හා වෙළඳ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ව්‍යාපාර ලේකම්, අතිරේක ව්‍යාපාර නාම රෙජිස්ට්‍රාර්" ලෙස පත් කෙරේ.

එච්. ආර්. ජයතිලක සෙනෙවිරත්න,
කර්මාන්ත ප්‍රවර්ධන හා වෙළඳ අමාත්‍ය.

රත්නපුර සබරගමුව පළාත් සභාවේ,
කර්මාන්ත ප්‍රවර්ධන හා වෙළඳ අමාත්‍යාංශයේ දී ය.

10-273

මගේ අංකය මපස/ජ/13/90(XII).

මධ්‍යම පළාත් සභාව

මහනුවර දැන්වීම ප්‍රඥප්තිය 1991 ක් වූ නොවැම්බර් මස 26 වැනි දින පැවැති මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සභා රැස්වීමේ දී සම්මත කරන ලද අතර, අංක සීසීපී/ජීඑල්/3 හා 1992 ක් වූ ජනවාරි මස 08 වැනි දින දරන ලිපියෙන් එවූ මධ්‍යම පළාතේ ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අනුමැතිය ලැබී ඇති බව මෙයින් නිවේදනය කරමි.

පී. ආර්. රත්නායක,
සභා ලේකම්,
මධ්‍යම පළාත් සභාව.

1992 ක් වූ අගෝස්තු මස 17 වැනි දින,
මධ්‍යම පළාත් සභා ලේකම් කාර්යාලය,
තැ. පෙ. 92,
පල්ලේකැලේ,
කුණ්ඩසාලේ

මධ්‍යම පළාතේ පළාත් සභාවේ 1990 වර්ෂයේ අංක 14 දරන සමූපකාර සේවා කොමිෂන් ප්‍රඥප්තිය

මධ්‍යම පළාත් සමූපකාර සේවා කොමිෂන් සභාවක් ඇති කිරීම සඳහා ද, මධ්‍යම පළාත් සමූපකාර සමිති සේවකයින් සඳහා විශේෂ විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස සහ ඊට සම්බන්ධවූ හා අනුෂංගික කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස ද වූ ප්‍රඥප්තියකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මධ්‍යම පළාතේ පළාත් සභාව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ.

01. මෙම ප්‍රඥප්තිය ශ්‍රී ලංකාවේ මධ්‍යම පළාත් සභාවේ 1990 වර්ෂයේ අංක 14 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යනුවෙන් හැඳින්විය හැකි අතර, මධ්‍යම පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාගේ අනුමැතිය ලැබුණු දින සිට බලය ක්‍රියාත්මක වේ. — කෙටි නාමය සහ ක්‍රියාත්මක දිනය

02. ඇමතිවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයකින් :—

(අ) එක් සීමාවක් සඳහා පත් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිති වර්ගයක් හෝ ,
(ආ) එසේ සීමාවක් සඳහා පත් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිතියක්,

මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යය සඳහා විධිවිධාන වලින් නියම කළ හැකි අතර. ඒ අනුව "සමුපකාර සමිතිය" යන යෙදුම ඒ විධිවිධාන වල යෙදෙන සෑම අවස්ථාවකදීම ද එවැනි නියමයක් වලංගුව පවත්නාතාක්කල් සමුපකාර සමිතියක් බව එයින් අදහස් වන ලෙස කියවා තේරුම් ගත යුතුය. — සමුපකාර සමිති මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යය සඳහා විධිවිධාන වලින් නියම කිරීමට ඇමතිවරයාට ඇති බලය

I. වැනි කොටස

03. මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව යනුවෙන් හැඳින්වෙනු ලබන හා දක්වා ඇති කොමිෂන් සභාවක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතුය. — සමුපකාර කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම

04. (1) මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යය සඳහා විධිවිධාන අනුව කොමිෂන් සභාව සංයුක්ත විය යුතුය. — කොමිෂන් සභාව

(2) පළාතේ ප්‍රධාන අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව ඇමතිවරයා විසින් පත් කරනු ලබන තුන් දෙනෙකුගෙන් කොමිෂන් සභාව සමන්විත විය යුතුය.

(3) යම් තැනැත්තෙකු —

(අ) සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු හෝ විශ්‍රාම සේවකයෙකු නම් ; හෝ
(ආ) ඇමතිවරයාගේ මතය අනුව, සමුපකාර සමිති විසින් [illegible] තැනැත්තන්ගේ [illegible] ඇති හෝ [illegible] යම් කාර්ය [illegible] හෝ වාණිජ සමිතියක සාමාජිකයෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් ; හෝ
(ඇ) සමුපකාර සමිති පිළිබඳ නීතිය අනුව සමුපකාර සමිතියක නිලධාරියෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් ; හෝ
(ඈ) යම් කාලයක පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයෙකුව හෝ පළාත් සභා මන්ත්‍රීවරයෙකුව හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සාමාජිකයෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් ; හෝ

ඒ තැනැත්තා කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කිරීම නුසුදුසු විය යුතුය.

05. කොමිෂන් සභාව අඛණ්ඩ පැවැත්මක් හා පොදු මුද්‍රාවක් ඇති නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු අතර, එම නීතිගත සංස්ථා නාමයෙන් එය විසින් හා එයට විරුද්ධව නඩු පැවරීම හා නඩු පවරනු ලැබීම කළ හැකි විය යුතුය. — කොමිෂන් සභාව නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු බව.

06. කොමිෂන් සභාවේ එක් එක් සාමාජිකයා පත් කරනු ලබන දින සිට අවුරුදු තුනක කාල සීමාවක් ධුරය දැරිය යුතුය. — සාමාජිකයින්ගේ ධුර කාලය.

එසේ වුවද එවැනි සාමාජිකයා ධුර කාලය ඇතුළත කොයි කලක වුවද—

(අ) එවැනි සාමාජිකයෙකු විසින් යම් අවස්ථාවක දී තම ධුරයෙන් ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඇමතිවරයා විසින් ඔහු ධුරයෙන් ඉවත් කිරීම කළ හැකිය. තවද,
(ආ) එවැනි යම් සාමාජිකයෙකු 4 (3) වැනි වගන්තිය අනුව නුසුදුසු වීමෙන් පසු ඒ සාමාජිකත්වයේ ධුරය හිස් කළ යුතුය.

එසේම නමුදුරුවත්, එවැනි යම් සාමාජිකයෙකු මිය යාමෙන්, ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ ධුරය හිස් වීමෙන් ඇති වන යම් පුරප්පාඩුවක් පිරවීම සඳහා පත් කරනු ලබන යම් තැනැත්තෙකු විසින් නැවත පත් කරනු ලැබුවේ යම් සාමාජිකයෙකු වෙනුවට ද ඒ සාමාජිකයාගේ ධුර කාලයෙන් ඉතිරිව ඇති කොටසට සමාන කාලයක් තුළ එවැනි කාලයක් ඒ ධුරය හොබවිය යුතුය.

07. (01) ඇමතිවරයා විසින් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින්ගෙන් කෙනෙකු එහි සභාපති වශයෙන් පත් කළ යුතුය. සභාපති පැමිණ සිටින අවස්ථාවල දී කොමිෂන් සභාවේ සියලුම රැස්වීම්වල දී ඔහු මූලාසනය දැරිය යුතුය. කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සභාපති පැමිණ නොසිටියහොත්, පැමිණ සිටින සාමාජිකයින් දෙදෙනාගේ එකඟත්වය ඇතිව ඔවුන් අතුරින් එක් අයෙකු විසින් මූලාසනය දැරිය යුතුය. — කොමිෂන් සභාවේ සභාපති සහ එහි රැස්වීම් පැවැත්වීම ආදිය.

(02) කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීමකට ගණපූරණය සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු විය යුතුය.

(03) කොමිෂන් සභාවේ සෑම රැස්වීමකට සාමාජිකයන් අදාළතා සම්බන්ධ ඇතිවන පිළිබඳව හා එම ප්‍රශ්නයක් සම්මේලනයෙන් සහ යුතු තීරණය පිළිබඳව සාමාජිකයන් අතර, මතය භේදයක් වුවහොත් ඒ ප්‍රශ්නය කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් බහුතරයක් පැමිණ සිටින රැස්වීමක් මගින් තොරා කළ යුතුය.

(4) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් බහුතරයක් පැමිණ සිටින සෑම රැස්වීමක දී එම ප්‍රශ්නයක් සම්මේලනයෙන් දිය යුතු තීරණය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර, මතය භේදයක් වුවහොත් ඒ ප්‍රශ්නය පැමිණ සිටින සාමාජිකයන් වැඩි දෙනාගේ මතය අනුව තීරණය කළ යුතුය. එසේත් සාමාජිකයන් සමානව බෙදුනහොත් සභාපතිට තීරක ඡන්දයක් තිබිය යුතුය.

(5) මේ ප්‍රඥප්තියේ සහ ඒ යටතේ සාදනු ලැබූ නීති රීතිවලට විධිවිධාන සලස්වා නොමැති විට කාර්යයන් සම්මේලනයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ස්වකීය කාර්ය පටිපාටිය විධිමත් කළ හැකිය.

(6) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර, පුරප්පාඩුවක් තිබීමේ හේතුවෙන් පමණක් කොමිෂන් සභාවේ ක්‍රියාවක් හෝ කාර්යයක් අවලංගු නොවිය යුතුය.

සාමාජිකයන්ට ගෙවීම

08. කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිට හා සාමාජිකයින්ට පළාත් මුදල් විෂය භාර පළාත් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව ඇමතිවරයා විසින් නියම කරනු ලබන ගාස්තු දීමනා හා දීමනා ගෙවිය යුතුය.

ලේකම් සහ කාර්ය මණ්ඩලය

09 (1) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයෙකු සිටිය යුතු අතර, ඔහු ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරියෙකු විය යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය මණ්ඩලයක් සඳහා සාමාජිකයන් පළාත් රාජ්‍ය සේවයෙන් පත් කරනු ලැබිය යුතුය.

කොමිෂන් සාමාජිකයන් සහ නිලධාරීන් ප්‍රසිද්ධ දිවුරුම

10 (1) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු රැස්වීමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනයෙහි දක්වෙන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් කළ යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් හා දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් කළ යුතු වැඩි කොමිෂන් සභාවේ සභාපති විසින් නියම කළ හැකි කොමිෂන් සභා සේවා නිලධාරීන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේ දී මේ ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනයෙහි දක්වෙන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් කළ යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය බලතල

11. (1) කොමිෂන් සභාවට පහත සඳහන් බලතල තිබිය යුතුයි :-

(අ) සමූපකාර සමිතිවල සේවකයින් බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් නියම කරනු හා ඔවුන්ගේ සේවා කොන්දේසි ද පත් කිරීමේ දී හා සමූපකාර සමිතියක හෝ එක් තනතුරකින් ඒ සමිතියේම තවත් තනතුරකට උසස් කිරීමේ දී සමිති විසින් අනුගමනය කළ යුතු ක්‍රියාමාර්ග නියමය කිරීම.

(ආ) සමූපකාර සමිතිවල සේවකයින් බඳවා ගැනීම සඳහා විභාග පැවැත්වීම හෝ ඒ විභාග පැවැත්වීමේ කාර්යය සඳහා පරීක්ෂක මණ්ඩල පත් කිරීම හා විභාගවලට පෙනී සිටින අපේක්ෂකයින්ගෙන් ගාස්තු අය කිරීම.

(ඇ) එවැනි සෑම තනතුරකට පත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් නියමය කිරීම, සෑම පන්තියක හෝ ශ්‍රේණී සෑම තනතුරකට හෝ තනතුරුවලට අනුරූප සම්පූර්ණ වැටුප් තලය නියම කිරීම. කොමිෂන් විසින් ඒ වැටුප් තල සහිත් කළ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හා සමූපකාර සේවකයින්ගේ පාරිතෝෂික හා සේවා කොන්දේසි නියමය කිරීමේ දී කොමිෂන් සභාවට සහායවීම පිණිස කොමිෂන් සභාව විසින් අවශ්‍යයැයි සැලකිය හැකි උපදේශක කාර්යය පැවරීමට පිහිටුවීම.

(ඈ) සෑම පන්තියක හෝ ශ්‍රේණියක සෑම තනතුරක් හෝ තනතුරු සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන ලද වැටුප් තල අනුව වැටුප් ගෙවන ලෙස සමූපකාර සමිතිවලට නියම කිරීම.

(ඉ) සෑම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමේ අධිකාරිය සහිත කොන්දේසිවලට සෑම සමූපකාර සමිතියක් විසින් අනුගමනය කළයුතු කාර්ය පටිපාටිය හෝ කාර්යය පරිපාටි නියමය කිරීම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූල පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන කාලයක් ඇතුළත අවසාන කරන ලෙස සමූපකාර සමිතියකට නියම කිරීම හා සෑම සමූපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ විනයානුකූල නියෝගයකට විරුද්ධව ඇත ගන්නා අභියාචනා විභාග කිරීම.

(ඊ) සෑම සමූපකාර සමිතියකට එහි සේවකයින්ට අදාළ නියමිත පරිපාටි සකසා ලෙස නියම කිරීම.

(උ) සෑම සමූපකාර සමිතියක එම සේවකයකු සම්මේලනයෙන් කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය විය හැකි සිවී තොරතුරු වෙනත් ලේඛන හෝ තොරතුරු, නියමිත කාලයක් දීමනාවට භාර කරගත හොත්, ඒ සමිතියට නියම කිරීම.

(ඌ) කොමිෂන් සභාව විසින් පොදු කරනු ලබන ආයාචනා සම්මේලනයෙන් අවශ්‍ය පරීක්ෂණ පවත්වා කොමිෂන් සභාව වෙත වාර්තා කිරීම පිණිස නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත ත්‍රි මණ්ඩලයක් හෝ බුද්ධ මණ්ඩල පත් කිරීම.

(එ) සෑම සමූපකාර සමිතියක සේවකයකුගේ ක්‍රියා කලාපය පරීක්ෂණයකට විෂය වී තිබීම හේතුවෙන් ඒ සේවකයා විසින් සමිතියේ තීරණයකට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත ආයාචනා කර ඇති අවස්ථාවක ඔහු නැවත සේවයට ගැනීම පිළිබඳව උපදෙස් ඇතුළුව ඒ සේවකයා සම්මේලනයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබිය හැකි උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙසට ඒ සමූපකාර සමිතියට නියම කිරීම.

(ඊ) සේවකයන්ගේ සේවය අවසන්කිරීමේදී පාරිතෝෂික හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභ [illegible] ගෙවිය යුතු [illegible] ඒ ප්‍රතිලාභ නියම කිරීම.

(උ) මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මකවීමෙන් පසු සමුපකාර සමිතියක් හෝ පළාත් සමුපකාර [illegible] කිරීම සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව ආණ්ඩුකාරවරයාට උපදෙස් දීම හා,

(ඌ) පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලබා [illegible] ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් [illegible] කොමිෂන් සභාව වෙත [illegible] සමුපකාර සමිතිවලට හා ඒවායේ සේවකයින්ට අදාළ වෙනත් [illegible] ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම.

(2) (1) වැනි උප වගන්තියෙන් කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරුණු බලතල ක්‍රියාවට නැංවීමේදී කොමිෂන් සභාව විසින් කරන ලද යම් තීරණයක් හෝ නියෝගයක් [illegible] කොමිෂන් සභාව විසින් කළ හැකිය.

12. කොමිෂන් සභාවේ වියදම් [illegible] පළාත් සභාව විසින් ඒ සඳහා ප්‍රතිපාදනය කරනු ලබන මුදල් වලින් ගෙවිය යුතුය. මුදල් ප්‍රතිපාදන.

3 වැනි කොටස

13. යම් සේවකයකුගේ වැටුප් හා වෙනත් දීමනා සමිතියේ මුදල් වලින් ගෙවනු ලබන සමුපකාර සමිතියක් ඒ සේවකයාගේ සේවා යෝජකයා ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය. සමුපකාර සමිතිය සේවා යෝජකයා ලෙස සැලකීම.

14. සමුපකාර සමිතියක් හා ඒ සමිතියේ සේවකයෝ [illegible] මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලබන [illegible] යටත්විය යුතු අතර, මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් හා බලතල [illegible] හා ක්‍රියාමාර්ග [illegible] කොමිෂන් සභාවේ [illegible] 11 (2) වැනි වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව [illegible] ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් 3 වන වගන්තිය යටතේ කරන ලද ආඥාවකින් මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක [illegible] සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් ඒ විධිවිධාන [illegible] බැඳී සිටිය යුතුය. සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධානවලට යටත් විය යුතු බව.

15. යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලබන තීරණ විධාන 11 (2) වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන වලට යටත්ව [illegible] විය යුතු අතර, ඒ විධාන ඒ සමිතිය විසින් කරන ලද්දක් මෙන් ඒ සේවකයා [illegible] බැඳී සිටිය යුතුය. සමුපකාර සමිති කොමිෂන් සභාවේ විධාන වලට බැඳී සිටිය යුතු බව.

16. (1) ශ්‍රී ලංකාවේ 1972 වර්ෂයේ අංක 12 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ආඥාපනතේ විධිවිධාන යටතේ වලංගුව පවතින සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි [illegible] සමුපකාර සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි [illegible] යම් කාලයක් දක්වා වලංගුව පවතිනු ඇත.

(2) සමුපකාර සමිතිවල දැනට සේවයේ යෙදී සිටින සෑම සේවකයකුටම [illegible] සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි යටතේ [illegible] හැකිය. සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීම.

(3) [illegible] සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි යටතේ [illegible] සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි [illegible] කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි [illegible] ඇත.

(4) කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි [illegible] මේ වගන්තිය යටතේ කරනු ලබන [illegible] ප්‍රසිද්ධ කළ යුතුය.

17. (1) සේවකයකු දරන තනතුර [illegible] කොමිෂන් සභාව විසින් [illegible] සේවකයකුට [illegible] කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි [illegible] සේවකයන්ට නියම කළ හැකිය. [illegible] කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි [illegible] විධිවිධාන අදාළවිය යුතුය. සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි නියම කිරීම.

(2) (1) වැනි උපවගන්තිය අදාළවන තනතුරක් දරන [illegible] කොමිෂන් සභාව [illegible] කොමිෂන් සභාව [illegible] අතර, [illegible] සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි [illegible] සමුපකාර සමිතිය විසින් [illegible] කොමිෂන් සභාව විසින් [illegible] නියම කළ හැකිය.

(3) (1) වැනි උප වගන්තිය අදාළවන තනතුරක් දරන [illegible] කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීමට [illegible] (1) වැනි උප වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව [illegible] කොමිෂන් සභාව [illegible] ඒ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසිවලට [illegible] නොකිරිය යුතුය.

පදිංචිය පිළිබඳ සීමාවන්

18. (1) [illegible] පහත සඳහන් [illegible] යම් දිස්ත්‍රික්කයක සමුපකාර සමිතියක යම් සාමාජිකයෙකු [illegible] ඒ දිස්ත්‍රික්කය [illegible] පදිංචිව [illegible] කිරීම [illegible] කළ යුතු ය.

(2) එසේ වුව ද කොමිෂන් සභාවේ [illegible] යම් දිස්ත්‍රික්කයක යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සාමාජිකයෙකු [illegible] ඒ දිස්ත්‍රික්කය තුළ [illegible] පහත තුළ [illegible] දිස්ත්‍රික්කයේ [illegible] පුද්ගලයකුට එම [illegible] පදිංචි වීමට එම සමිතියට [illegible] කොමිෂන් සභාවට හැකිය.

සමිතිය වැටුප් [illegible]

19. සමුපකාර සමිතියක [illegible] යම් [illegible] ඒ සමිතියේ [illegible] 18 (1) වැනි වගන්තිය යටතේ [illegible] සේවකයන්ගේ [illegible] ඒ [illegible] වැටුප් [illegible] හැකිය.

20. මේ නියෝගවල [illegible] විධිවිධාන [illegible] රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ ද, [illegible] පුද්ගලයකුගේ [illegible] සමුපකාර සමිතියේ ද, [illegible] ඒ සේවා නියෝගයක් [illegible] ඒ [illegible] ඒ සමිතියේ සේවයට [illegible] රාජ්‍ය සේවයේ පුද්ගලයෙකු එම සමිතියේ [illegible] කොමිෂන් සභාවට හැකිය.

සමුපකාර සමිති සේවක වැටුප්.

21. සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින් එම මුදල් වලින් එම සමිතියේ සේවකයින්ගේ වැටුප් ද, [illegible] ඒ දීමනා ද ගෙවිය යුතු ය.

සමුපකාර සමිති සේවක [illegible]

22. (1) සමුපකාර සමිතියක එම සමිතියේ යම් සේවකයෙකු ඒ සමිතියේ [illegible] සේවා [illegible] සේවකයකුට මාරු කිරීමේ බලය තිබිය යුතු අතර, [illegible] යම් [illegible] මාරු කිරීම කරනු ලබන [illegible] ඒ මාරු කිරීම ඒ සේවකයාගේ [illegible] බල [illegible] යුතුය.

(2) ඒ ඒ සමිති [illegible] සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු [illegible] සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු [illegible] ඒ සමුපකාර සමිතියට මාරු කිරීමේ බලය කොමිෂන් සභාවට තිබිය යුතුය.

[illegible]

23. මේ නියෝගවල [illegible] විධිවිධාන [illegible] යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් ඒ සමුපකාර සමිතියේ [illegible] සේවකයකු [illegible] කිරීම [illegible] කළ යුතු ය.

සමුපකාර සමිති සේවක [illegible]

24. (1) කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලකට [illegible] සමුපකාර සමිතියක් විසින් යම් සේවකයකුට [illegible] කළ යුතු ය.

(2) සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු විසින් [illegible] සමිතියේ [illegible] කළ යුතු අතර, [illegible] ඒ සේවකයාට [illegible] යුතු ය.

25. (1) [illegible] සඳහන් [illegible], එනම් —

සේවකයින්ට අදාළ [illegible]

(අ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයන් [illegible], [illegible] කිරීම, [illegible], මාරු කිරීම, [illegible] විසින් [illegible] සේවකයන් [illegible] කිරීම [illegible].

(ආ) සේවකයන්ගේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි නියම කරමින් හා වැටුප් [illegible], [illegible] කිරීම, [illegible] කිරීම, [illegible] කිරීම, සේවකයන් [illegible] කිරීමට හෝ ඒ සේවකයන්ට [illegible] කිරීම [illegible] විධිවිධාන [illegible] හා

(ඇ) ඒ සේවකයන්ගේ සේවා නියමයන් හෝ කොන්දේසිවලට අදාළ [illegible] කරනු ලබන [illegible] නියෝග කරනු ලැබිය හැකිය.

(2) (1) වැනි උප වගන්තියෙහි සඳහන් යම් [illegible] පනවනු ලබන [illegible] සමුපකාර සමිති හා [illegible] සේවකයන් [illegible] යුතුය.

සේවකයින්ගේ [illegible] සමුපකාර සමිතිවල [illegible]

26. පහත සඳහන් [illegible] සමුපකාර සමිතියක් විසින් —

(අ) [illegible] සේවකයකු [illegible] නියම කරනු ලබන [illegible] කළ යුතු අතර, ඒ [illegible] සේවකයා [illegible] නියම කරනු ලැබිය හැකි [illegible] කළ යුතුය.

(ආ) [illegible] සේවකයන් [illegible] නියම කරනු ලැබිය හැකි [illegible] කොමිෂන් සභාවට [illegible] කොමිෂන් සභාව [illegible] යුතුය. සහ ද,

(ඇ) සමිතියේ [illegible] යම් [illegible] කොමිෂන් සභාවට [illegible] යම් සේවකයකුට හෝ [illegible] කිරීමට [illegible] යුතුය.

27. [illegible]

28. [illegible]

3 වැනි කොටස

29. (1) [illegible]

(2) [illegible]

30. [illegible]

4 වැනි කොටස

31. [illegible]

32. (1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

33. [illegible]

34. [illegible]

(අ) [illegible]

(ආ) [illegible]

[illegible]

35. (1) (අ) [illegible]

(ආ) [illegible]

(ආ) නිත්‍යානුකූල අයිතිය වරදකරුවන් අභිමතය අනුව සමූපකාර සමිතියක හෝ එහි යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වරදකරු විය යුතුය.

(2) (1) වැනි උපවගන්තියෙහි සඳහන් යම් වරදක් කරන ලද යම් සමූපකාර සමිතියක හෝ වෙනත් තැනැත්තකු මහේස්ත්‍රාත්වරයකු ඉදිරියෙහි පවත්වනු ලබන නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි දඩයකට යටත් විය යුතුය.

(3) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වූ යම් වරදක් සමූපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක ඒ සමිතියේ සෑම නිලධාරියකුම ඒ වරද තමා දැනුවත්ව නොකළ බව හෝ ඒ වරද සිදුවීම වැළැක්වීම පිණිස සිය සියලු උත්සාහයන් ගත් බව ඔප්පු කරන්නේ නම් මිස ඒ වරදට වරදකරු කරනු ලැබිය යුතුය.

(4) යම් සේවකයකු නැවත සේවයේ පිහිටුවීම සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබූ උපදෙස් පිළිපැදීම පැහැර හැරීම පිළිබඳව සමූපකාර සමිතියක් වරදකරු කරනු ලැබූ විට ඒ සමූපකාර සමිතිය —

(i) (2) වැනි උප වගන්තිය යටතේ දඩය නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් දඩ මුදලකට අතිරේකව ඒ වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු ඒ පැහැර හැරීම දිගටම කරගෙන යන එක් එක් දිනය සඳහා රුපියල් පනහක දඩයක් ගෙවිය යුතු ය; හා

(ii) ඒ එක් එක් දිනයෙහි හා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් අනුව ඒ සේවකයා නැවත සේවයේ පිහිටුවිය යුතුව තිබූ දිනයෙන් ආරම්භව ඒ සමූපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ දිනයෙන් අවසන් වූ කාල පරිච්ඡේදයේ එක් එක් දිනයෙහි ඒ සේවකයා සේවයේ නොසිටීමේ හේතුවෙන් සේවකයා අහිමි කරගනු ලැබූ වැටුප් හෝ වෙනත් දීමනා ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය. සමූපකාර සමිතියක් මේ උප වගන්තියේ (ii) ඡේදය යටතේ ගෙවිය යුතු යම් මුදලක් ඒ සමූපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ උසාවිය විසින් ඒ සමිතියට නියම කරනු ලැබූ දඩයක් ලෙස ඒ උසාවියේ ආඥාවක් මත අයකර ගනු ලැබිය හැකි අතර, එසේ අයකර ගන්නා මුදල ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් බලපෑම් කිරීම.
36. යම් රාජකාරිය කිරීමේ දී සෘජුව හෝ වක්‍රව තමා විසින් හෝ වෙනත් තැනැත්තකු මාර්ගයෙන් කවර හෝ ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාවේ යම් සාමාජිකයකුට බලපෑම් කරන හෝ බලපෑම් කිරීමට තැත්කරන සෑම තැනැත්තකුම වරදකට වරදකරු විය යුතු අතර, මහේස්ත්‍රාත්වරයකු ඉදිරියෙහි ලබන නඩු විභාගයකින් පසු වරදකට වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි දඩයකට හෝ එක් අවුරුද්දකට නොවැඩි කාලයකට බන්ධනාගාර ගත කරනු ලැබීමට හෝ ඒ බන්ධනාගාර ගත කිරීම හා දඩයට යන දෙකටම යටත්විය යුතුය.

මහජන සේවකයින් බවට සැලකීම.
37. කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයකු, කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්, කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කරනු ලැබූ යම් කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයකු හෝ මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ යම් කර්තව්‍යයක් ඉටු කිරීම සඳහා කොමිෂන් සභාවේ නියෝගයකින් හෝ අධිකාරයකින් ක්‍රියා කරන වෙනත් තැනැත්තකු දණ්ඩ නීති සංග්‍රහයේ අර්ථානුකූලව මහජන සේවකයකු ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ නඩු කටයුතු සඳහා වරප්‍රසාද.
38. කොමිෂන් සභාව හෝ එහි සාමාජිකයකු හෝ නිලධාරියකු හා යම් සමූපකාර සමිතියක් හෝ ඒ සමූපකාර සමිතියේ සේවය කරන යම් සේවකයකු හෝ එහි නිලධාරියකු හා අතර, හෝ කොමිෂන් සභාවේ යම් සාමාජිකයකු හෝ නිලධාරියකු හා අතර, කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් අනුවර්ත යම් කටයුත්තක් කිරීමේ දී හෝ ඒ කාර්ය සම්බන්ධයෙන් ලියවුණු වූ ලිපිත හෝ වාචික යම් සංනිවේදනයක් යම් නඩු කටයුත්තක දී ඉදිරිපත් කරන ලෙස හෙළිදරව් කරන ලෙස එසේ ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ හෙළිදරව් කිරීමට එකඟවීම සම්බන්ධයෙන් කිසිදු තැනැත්තකුට බල කළ නොහැකිය. තැනැත්තන් බල නොකළ යුතුය.

ඇතැම් ප්‍රඥප්ති සමූපකාර සමිතිවලට හා ඒවායේ සේවකයන්ට අදාළ නොවිය යුතු බව (1972 අංක ...)
39. කොමිෂන් සභාවට හෝ එය සම්බන්ධයෙන් හෝ සේවානියුක්තයකු යටතේ යම් සමූපකාර සමිතියකට හෝ එය සම්බන්ධයෙන් හෝ යම් සමූපකාර සමිතියක සේවයෙහි නියුක්ත යම් සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් හෝ කාර්මික ආරවුල් පනතේ විධිවිධාන අදාළ නොවිය යුතුය. තැනැත්තන් එසේ අදාළ වන ලෙස සැලකීම හෝ සැලකීම නොකළ යුතුය.

අර්ථ නිරූපණය
40. පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස මේ ප්‍රඥප්තියෙහි "කොමිෂන් සභාව" යන්නෙන් මෙහි සඳහන් සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව අදහස් වේ.

"කොමසාරිස්" යන්නෙන් මධ්‍යම රජයේ සමූපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා සමූපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර් අදහස් වේ.

"සමූපකාර සමිති" යන්නෙන් සමූපකාර සමිතිවලට අදාළ නීතිය යටතේ ලියාපදිංචි කරනු ලැබූ පළාත තුළ ක්‍රියාත්මක වන සමිතියක් බව අදහස් කෙරේ.

"සේවකයා" යන්නෙන් මෙම පනතේ අර්ථානුකූලව සමූපකාර සමිතියක සේවකයෙක් ලෙසින් අදහස් වේ.

"නියම කරනු ලබන" යන්නෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් සාදන ලද නියෝගවලින් නියමිත බව අදහස් වේ.
"දිස්ත්‍රික්කය" යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ මධ්‍යම පළාත තුළ පිහිටි දිස්ත්‍රික්කයක් වේ.

" අධිකාරපතියා " යන්නෙන් මේ සභා යටතේ මිටියාවත පළාතේ සමූපකාර සංවර්ධන විෂය භාර නියෝජ්‍යකොමසාරිස්වරයාගේ ප්‍රකාශනී කුළු කිරීම සඳහා පත් කරන ලද නැතහොත් බලයලත් අදහස් කෙරේ.

මෙම ප්‍රඥප්තිය අවබෝධයෙහි සිංහල පාඨයත් අතර යම් අනනුකූලතාවයක් ඇති වූ අවස්ථාවක දී සිංහල පාඨය බලපැවැත්විය යුතු ලැබේ.

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු විසින් කළ යුතු දිවුරුම් ප්‍රකාශය

.. .. වන මම සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු වශයෙන් පත් කිරීම ලැබූ සේවය කරන මිටියාවත පළාතේ සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සභාපති/ සාමාජික වශයෙන් මම සභාපති කටයුතු අපක්ෂපාතීව, බියෙන්, පක්ෂපාතීත්වයෙන් හෝ ද්වේෂයෙන් තොරව ඉටු කරන බවත්, එසේ කිරීමේ දී මට ලැබෙන තොරතුරු නැත කිරීම සඳහා, රාජකාරියට පිටත වෙනත් පුද්ගලයෙකුට සෘජුව හෝ වක්‍රව අනාවරණය නොකරන බවත්, මෙයින් ගරු ගාම්භීර පුරවැසිය/ ගාම්භීරව දිවුරා ප්‍රකාශ කර සිටිමි / ප්‍රතිඥා දෙමි.

1991 ක් වූ ... ... මස ... ... වැනි දින මා ඉදිරියේ දී / දිවුරා ප්‍රකාශ කරන ලදී / ප්‍රතිඥා දෙන ලදී.

____

සාමාධිකාරීවරයෙක්/ විනිශ්චයකාරවරයෙක්

කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරියෙකු විසින් කළ යුතු දිවුරුම් ප්‍රකාශය

.. .. වන මම මිටියාවත පළාතේ සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්/ නිලධාරියෙකු වශයෙන් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමට නියමිතව සිටින හෙයින් සභා එම ලේකම්/ නිලධාරී සභාපති රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී රාජකාරියට අදාලව මිසා, වෙනත් කවර විටක දී හෝ මාගේ රාජකාරි කටයුතුවල දී දැන ගන්නට ලැබෙන කිසිම ලියකියවිල්ලක, සංදේශයක හෝ තොරතුරක අඩංගු කවර කාරණයක හෝ කරුණක් හෝ වෙනත් පුද්ගලයෙකුට සෘජුව හෝ වක්‍රව අනාවරණය නොකරන බවට මෙයින් ගරු ගාම්භීරව පුරවැසිය/ දිවුරා ප්‍රකාශ කර සිටිමි / ප්‍රතිඥා දෙමි.

1991 ක් වූ .. මස .. වැනි දින මා ඉදිරියේ දී දිවුරා ප්‍රකාශ කරන ලදී / ප්‍රතිඥා දෙන ලදී.

____

සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සභාපති

[ඩී -3231]

ගොනු අංකය - මපසා/(වි)13/90 (VII)

මිටියාවත පළාත් සභාව

සභා ප්‍රඥප්තිය ප්‍රඥප්තිය 1991ක් වූ සැප්තැම්බර් මස 26 වැනි දින පැවැති මිටියාවත පළාත් සභාවේ සභා රැස්වීමේ දී සම්මතකර ගත් සම්මත වූ අතර, අංක 6161/එසේ/1 හා 1992ක් වූ ජනවාරි මස 08 වැනි දින දරන ලිපියෙන් එයට මිටියාවත පළාතේ ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අනුමැතිය ලැබී ඇති බව මෙයින් නිවේදනය කරමි.

ඩී. ආර්. රත්නසිංහ,
ප්‍රධාන ලේකම්,
මිටියාවත පළාත් සභාව.

1992 අගෝස්තු මස 17 වැනි දින,
මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සභා ලේකම් කාර්යාලය,
තැ. පෙ. 92,
පල්ලේකැලේ,
කුණ්ඩසාලේ

මිටියාවත පළාතේ පළාත් සභාවේ 1990 අංක 09 දරන පළාත් සභා ක්‍රීඩා ප්‍රඥප්තිය

මිටියාවත පළාතේ පළාත් ක්‍රීඩා කොමිෂන්, දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා සභාව, ප්‍රාදේශීය ක්‍රීඩා සභාව ඇති කිරීම සඳහා ද, ක්‍රීඩා අරමුදලක් ඇති කිරීම සඳහා ද, ක්‍රීඩා සංවිධාන ලියාපදිංචි කිරීම හා නියාමනය කිරීම සඳහා ද, ක්‍රීඩා තීරකයින් මහජනයාට ප්‍රකාශ ඇති කිරීම සඳහා ද, ක්‍රීඩාංගන ඇති කිරීම සඳහා සහ ඊට සම්බන්ධ හෝ ආනුෂංගික කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස වූ ප්‍රඥප්තියකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මිටියාවත පළාතේ පළාත් සභාව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

අංක 737 – 1992 ඔක්තෝබර් මස 16 වැනි සිකුරාදා – 1992.10.16

737 ஆம் இலக்கம் – 1992 ஆம் ஆண்டு ஒற்றோபர் மாதம் 16 ஆம் திகதி வெள்ளிக்கிழமை

(அரசாங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி IV (அ) - மாகாண சபைகள்

(இவ்வொரு மொழியின் ஒவ்வொரு பகுதியும் வெவ்வேறாகக் கோவைசெய்து வைப்பதற்காகத் தனித்தனிப் பக்கங்கள் தரப்பட்டுள்ளன)

	பக்கம்		பக்கம்
ஆளுநர்களின் பிரகடனங்களும் பிறவும்	—	பரீட்சைகளும் பரீட்சைப் பெறுபேறுகளும் பிறவும்	—
ஆளுநர்களின் நியமனங்களும் பிறவும்	—	கேள்விப்பத்திர அறிவித்தல்கள்	273
சேவைகள் நியமனங்களும் பிறவும்	—	பொருட்கள் விற்பனையும் பிறவும்	—
மாகாண சபை அறிவித்தல்கள்	251	[illegible]	—
மாகாண சபைகளின் நானாவித அறிவித்தல்கள்	—	நானாவித அறிவித்தல்கள்	—
பதவிகள் - வெற்றிடம்	270		

குறிப்பு - (i) [illegible] 1992 ஆம் ஆண்டு [illegible] மாதம் [illegible] ஆம் திகதிய இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகையின் II ஆம் பகுதிக்குக் குறைநிரப்பியாக வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

(ii) [illegible] மாதம் [illegible] ஆம் திகதிய இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகையின் II ஆம் பகுதிக்குக் குறைநிரப்பியாக வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

(iii) [illegible] II ஆம் பகுதிக்குக் குறைநிரப்பியாக வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

(iv) [illegible] இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகையின் II ஆம் பகுதிக்குக் குறைநிரப்பியாக வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

வாராந்த வர்த்தமானியிற் பிரசுரிப்பதற்கான அறிவித்தல்களை ஏற்றுக்கொள்ளல் சம்பந்தமான

முக்கிய அறிவித்தல்கள்

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானியின் ஒவ்வொரு பகுதியினதும் ஒவ்வொரு தொகுதியின் இறுதியிலும் ஒவ்வொரு மாதத்தின் முதல் வார வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்டிருக்கும் வாராந்த வர்த்தமானியிற் பிரசுரிக்கப்படுவதற்கான அறிவித்தல்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் கடைசித் தேதிகள், நேரங்கள் சம்பந்தமான "அறிவித்தல்" எனும் கவனம் கோரப்படுகின்றது.

வர்த்தமானியின் ஒவ்வொரு பகுதியிலும் பிரசுரிக்கப்படுவதற்கான அறிவித்தல்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் கடைசி நாள் [illegible]

வர்த்தமானியில் பிரசுரிப்பதற்கான எல்லா அறிவித்தல்களும் [illegible] அரசாங்க அச்சகத்தை வந்தடைய வேண்டும்.

அரசாங்க அச்சகத் திணைக்களம்,
கொழும்பு 8,
1992 ஆம் வருடம் ஜனவரி மாதம் 01 ஆம் தேதி.

நெவில் நாணயக்கார,
அரசாங்க அச்சகர்.

மாகாண சபை அறிவித்தல்கள்

குறிப்பு இல.: சீ.எம்/பீ.சீ/08/04.

சப்ரகமுவ மாகாண சபை

சம்பளங்களும் படிகளும் கொடுப்பனவு (திருத்த) நியதிச்சட்ட வரைவு

இங்கு கீழே பிரசுரிக்கப்படும் சம்பளங்களும் படிகளும் கொடுப்பனவு (திருத்த) நியதிச்சட்ட வரைவானது இவ் வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து பத்து தினங்கள் கழிந்தபின் சப்ரகமுவ மாகாணத்தின் மாகாண சபைக்கு சமர்ப்பிக்கப்படும் என்பதை இத்தால் அறிவிக்கிறேன். யாரேனும்பொதுமகர் இந்நியதிச் சட்டத்தில் அடங்கும் ஏற்பாடுகள் தொடர்பில் காரணங்கள் காட்ட விரும்பின், அவற்றை மேற்கூறிய பத்து தினங்களுக்குள் என்னிடம் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

அபேரத்ன பண்டார ஹேரத் பிலப்பிட்டிய,
முதலமைச்சர்,
சப்ரகமுவ மாகாண சபை.

1992 ஆம் ஆண்டின் ..... ஆம் இலக்க மாகாண சபையின் சம்பளங்களும் படிகளும் கொடுப்பனவு (திருத்த) நியதிச்சட்டம்

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் சப்ரகமுவ மாகாண சபையினால் பின்வருமாறு விதிக்கப்படுகின்றது :

இந்நியதிச்சட்டமானது, 1992 ஆம் ஆண்டின் .... ஆம் இலக்க .. மாகாண சபையின் சம்பளங்களும் படிகளும் கொடுப்பனவு (திருத்த) நியதிச்சட்டமென அறியப்படுத்தப்படும்.

[illegible] ஆம் ஆண்டின் 3 ஆம் இலக்க மாகாண சபையின் (சம்பளங்களும் படிகளும் கொடுப்பனவு) நியதிச்சட்டம் பின்வருமாறு திருத்தப்படுகின்றது:-

02 ஆம் பிரிவை நீக்கி அதற்குப்பதிலாக கீழே குறிப்பிடப்பட்ட பிரிவு பிரதியீடு செய்யப்படுகின்றது :-

" 01.04.1992 ஆம் திகதியிலிருந்தும் அதன் பின்பும் -

(அ) சப்ரகமுவ மாகாண சபையின் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் தலைவரின் மாதாந்த சம்பளமும் படிகளுமாக ஐயாயிரம் ரூபாவும் (ரூபா 5,000)

(ஆ) சப்ரகமுவ மாகாண சபை அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் உறுப்பினரொருவரின் மாதாந்த சம்பளமும் படிகளுமாக நாலாயிரம் ரூபாவும் (ரூபா 4,000) கொடுப்பனவு செய்யப்படல் வேண்டும்."

[illegible] – 334

எனது இல. : மமாச/ [illegible]/ [illegible]/ [illegible]/ (XII)

மத்திய மாகாண சபை

மேலே குறிப்பிட்ட நியதிச் சட்டம், 1992, ஜூலை மாதம் [illegible] ஆம் திகதி நடைபெற்ற மத்திய மாகாண சபையின் சபைக்கூட்டத்தின் போது ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டதோடு, இல. [illegible] 1992, ஜூலை 6 ஆம் திகதிய கடிதத்தின்படி, அதற்கு மத்திய மாகாணத்தின் கௌரவ ஆளுநருடைய அங்கீகாரம் கிடைத்துள்ளது என இத்தால் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

பீ. ஆர். [illegible],
சபைச் செயலாளர், மத்திய மாகாண சபை.

மத்திய மாகாண சபை,
சபைச் செயலகம்,
த. பெ. [illegible],
பல்லேகலை, குண்டசாலை.
1992, ஆகஸ்ட் மாதம் 17 ஆந் திகதி.

மத்திய மாகாண மாகாண சபையின், 1990 ஆம் ஆண்டின் 14 ஆம் இலக்க கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு நியதிச்சட்டம்

மத்திய மாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு என வழங்கப்படுவதான ஆணைக்குழுவொன்றினை அமைப்பதற்கும் ஒருங்கிணைப்பதற்கும், மத்திய மாகாணத்தின் கூட்டுறவுச் சங்கங்களைச் சார்ந்த ஊழியர்கள் தொடர்பான விடயங்கள் ஏற்பாடுகளுக்கும் அதனுடன் தொடர்புபட்ட அல்லது அவற்றின் இடைநேர்விளைவான விடயங்களுக்கானதும் ஆனதொரு நியதிச்சட்டமாகும்.

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின், மத்திய மாகாண மாகாண சபையினால் பின்வருமாறு நிறைவேற்றப்படுவதாக.

1. இந்நியதிச்சட்டம் இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் மத்திய மாகாண மாகாண சபையின், 1990 ஆம் ஆண்டின் 14 ஆம் இலக்க கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு நியதிச்சட்டம் என எடுத்துக்காட்டப்படலாம் என்பதுடன் மாகாண ஆளுநரின் அங்கீகாரம் பெற்ற அவ்வாறான தேதியிலிருந்து நடைமுறைக்கு வருதல் வேண்டும். — சுருக்கப்பெயரும் நடைமுறைக்கு வரும் தேதியும்.

2. (அ) ஏதேனும் ஒரு வகை சார்ந்த கூட்டுறவுச் சங்கங்களை அவ்வாறு குறித்துரைப்பதன் மூலம், அல்லது

(ஆ) விசேடமாகக் குறித்துரைக்கப்படுவதான கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றினை இதன் பின்னர் குறிக்கப்படுவதான ஏற்பாடுகளிலிருந்து விலக்களிப்பதற்கான கட்டளையொன்றினை வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிப்பதன் மூலம்

அமைச்சரானவர் விலக்களிக்கலாம். — கூட்டுறவுச் சங்க இந்நியதி சட்டத்தின் இலக்குக்கு பின்னர் வருவதான ஏற்பாடுகளிலிருந்து விலக்களிப்பதற்கான அமைச்சருக்குரிய தத்துவங்கள்.

அதற்கேற்றவாறு இதனகத்துப் பின்னர் வருவதான ஏற்பாடுகளில் "கூட்டுறவுச் சங்கம்" எனும் சொற்றொடர் மேற்காட்டிய விலக்களிக்கப்பட்டதான சங்கங்கள் தவிர்ந்த கூட்டுறவுச் சங்கங்களைக் குறிப்பனவாயமைதல் வேண்டும்.

பாகம் I

கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவின் அமைப்பும் அதன் தத்துவங்களும் செயற்பாடுகளும்

3. இந்நியதிச் சட்டத்தின் நோக்கங்கட்காக, மத்திய மாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு என அழைக்கப்படுவதும் வழங்கப்படுவதுமான அதிகார சபையொன்று அமைக்கப்படல் வேண்டும். — கூட்டுறவு ஆணைக்குழுவைத் தாபித்தல்.

4. (1) ஆணைக்குழுவானது இப்பிரிவின் கீழ் காட்டப்படுவதான ஏற்பாடுகளுக்கமைய அமைக்கப்படல் வேண்டும். — ஆணைக்குழுவின் அமைப்பு.

(2) மாகாண பிரதம அமைச்சரின் ஆலோசனையுடன் அமைச்சரால் நியமிக்கப்படும் மூன்று அங்கத்தவர்களைக் கொண்டதாக ஆணைக்குழு அமைதல் வேண்டும்.

(3) (அ) கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றின் ஊழியர் அல்லது முன்னாள் ஊழியர் ஒருவர், அல்லது

(ஆ) சம்மேளனம் சேர்ந்துள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் ஊழியர்களது, சங்கம், அல்லது சேவை சம்பந்தப்பட்ட விடயங்களைத் தனது நோக்கங்களுள் ஒன்றாகக் கொண்ட தொழிற் சங்கமொன்றின் அல்லது அமைப்பொன்றின் அங்கத்தவரென அமைச்சரால் கருதப்படும் ஒருவர், அல்லது

(இ) கூட்டுறவுச் சட்டத்தின் கருத்தினுள்ளமைய கூட்டுறவுச் சங்க அலுவலர் எவரேனுமொருவர், அல்லது

(ஈ) தற்போது பாராளுமன்ற உறுப்பினர் ஒருவராக அல்லது மாகாண சபை உறுப்பினர் ஒருவராக அல்லது உள்ளூர் அதிகார சபை உறுப்பினர் ஒருவராக இருக்கும் ஆளொருவர்

அத்தகைய ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவர் ஒருவராக நியமித்தல் தகுதியற்றதாதல் வேண்டும்.

5. ஆணைக்குழுவானது, தனக்கென பொது முத்திரையொன்றையும் தொடர்ச்சியான பதவியுரிமையும் கொண்ட இணைக்கூட்டுத் தாபனமொன்றாதல் வேண்டும். அவ்வொருங்கிணைப்பானது சட்டநடவடிக்கை எடுக்கக் கூடியதாகவும், சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்படக்கூடியதுமான தாபனமாதல் வேண்டும். — ஆணைக்குழு இணைக்கூட்டிணைக்கப்பட்டதொன்றாகும் என்பது.

அங்கத்தவர்களின் பதவிக் காலம்.

6. ஆணைக்குழு அங்கத்தவர்கள், தாம் நியமனம் பெற்ற தேதியிலிருந்து மூன்று வருட காலத்திற்கு பதவி வகிக்கக்கூடியதாதல் வேண்டும். எனினும் நியமன விதிக்குட்படாவ—

(அ) அங்கத்தவரொருவரும் எச்சந்தர்ப்பத்திலும் பதவி விலகலாம் அல்லது அமைச்சரால் பதவி நீக்கம் செய்யப்படலாம்

(ஆ) இதன் 4(ii) பிரிவின் கீழ் ஒருவர் அங்கத்தவராயிருக்கும் தகுதியிழக்குமிடத்து அவரது இடம் வெற்றாதல் வேண்டும்.

பதவி விலகல், பதவி நீக்கம், பதவி வெற்றாதல் அல்லது மரணம் காரணமாக ஏற்படும் வெற்றிடமொன்றிற்கென நியமிக்கப்படுமொருவர் தாமே பெற்ற விலகலடைந்து அப்பதவி வெற்றாக்கப்பட்ட அங்கத்தவரின் எஞ்சியுள்ள காலப்பகுதிக்கு மட்டுமே பதவி வகித்தல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவும் அதன் நடவடிக்கை முறைமைப்படுத்தலும்.

7. (i) ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவர்களில் ஒருவரை தவிசாளராக அமைச்சரினால் நியமிக்கப்படல் வேண்டும். தவிசாளர் சமூகமளித்திருக்கும் அனைத்துச் சந்தர்ப்பங்களிலும் ஆணைக்குழுவின் எல்லா அமர்வுகளுக்கும் அவரே தலைமை வகித்தல் வேண்டும். ஆணைக்குழுவின் ஏதாவது ஓர் அமர்விற்கு தவிசாளர் சமூகம் தராத பட்சத்தில் சமூகமளித்திருக்கும் அங்கத்தவர்கள் இதுவரின் ஒருமைப்பாட்டுடன் அவர்களில் ஒரு அங்கத்தவரினால் அமர்வின் தலைமைத்துவம் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

(ii) ஆணைக்குழு அமர்வின் நடப்பெண் இரண்டாகும்

(iii) இரண்டு அங்கத்தவர் மட்டுமே சமூகமளித்துள்ள ஆணைக்குழுவின் அமர்வொன்றில் எடுத்துக் கொள்ளப்படல் விடயமொன்று தொடர்பாக அவ்விரு அங்கத்தவர்களும் வேறுபட்ட கருத்தினை உடையவராயிருப்பின், அவ்விடயமானது மூன்று அங்கத்தவர்களும் சமூகமளிக்கும் அமர்வொன்றின் போது சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்

(iv) மூன்று அங்கத்தவர்களும் சமூகமளித்துள்ள ஆணைக்குழுவின் அமர்வொன்றின் போது எடுக்கப்படும் விடயமொன்றில் அங்கத்தவர்கள் வேறுபட்ட கருத்துடையவராயிருப்பின் பெரும்பான்மை அங்கத்தவர்களின் கருத்துப்படி முடிவெடுக்கப்படல் வேண்டும். அங்கத்தவர்களுள் சமமான அளவு பிரிபட்ட கருத்துள்ளவிடத்து தவிசாளர் தனது தீர்மான வாக்கினைப் பிரயோகிக்க உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(v) இந்நிறுத்தச் சட்டத்தினால், அல்லது அதன் கீழ் விதிகள் ஏற்றாலும் குறித்துரைக்கப்படாத விடயம் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவானது தானே நடைமுறையை ஆக்கிக்கொள்ளலாம்.

(vi) ஆணைக்குழு அங்கத்துவம் வெற்றிடமாயிருத்தல் அல்லது ஆணைக்குழுவிற்கான நியமனம் தொடர்பிலுள்ள பிழைகள் காரணமாய் ஆணைக்குழுவினால் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகள் செல்லுபடியற்றதாக்கப்படாதிருத்தல் வேண்டும்.

அங்கத்தவர்களுக்குக் கொடுப்பனவுகள் செய்தல்.

8. மாகாணத்தின் நிதிப்பொறுப்பிற்கு பொறுப்பான அமைச்சருடன் கலந்தாலோசித்து அமைச்சரானவர், ஆணைக்குழுவின் தவிசாளர் அங்கத்தவர் எவ்வாறேனும், வேதனம் கொடுப்பனவுகள் என்பவற்றைத் தீர்மானிக்கலாம்.

செயலாளரும் ஏனைய உத்தியோகத்தர்களும்.

9. (i) ஆணைக்குழுவிற்கென செயலாளர் ஒருவர் நியமிக்கப்படல் வேண்டும். அச் செயலாளர் இலங்கை நிர்வாக சேவையைச் சார்ந்தவராதல் வேண்டும்.

(ii) ஆணைக்குழுவிற்கான ஏனைய அலுவலர்கள் மத்திய மாகாண அரச சேவையைச் சார்ந்தவராதல் வேண்டும்

ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவர்களும் ஏனைய உத்தியோகத்தர்களும் சத்தியம் / பிரமாணம் செய்து கொள்ளல்

10. (i) முதல் நியமனத்தின் போது ஆணைக்குழு அங்கத்தவர்கள் அனைவரும் இந்நிறுத்தச் சட்டத்தின் பின் இணைப்பிற் காட்டியவாறான சத்தியப் பிரமாணம் / அல்லது பிரகடனமொன்றினை அளித்தல் வேண்டும்.

(ii) தவிசாளரினால் தேவைப்படுவது எனக்கருதுமளவாக ஆணைக்குழுவின் செயலாளர், ஏனைய அலுவலர்களிடம் ஆணைக்குழுவிற்கென நியமனம் பெறும் முதற் சந்தர்ப்பத்தில் இந்நிறுத்தச் சட்டத்தின் பின் இணைப்பிற் காட்டியவாறான சத்தியப் பிரமாணம் அல்லது பிரகடனம் ஒன்றினைப் பெறல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவின் கடமைகளும் தத்துவங்களும்.

11. (i) ஆணைக்குழு பின்வரும் தத்துவங்களைக் கொண்டதாதல் வேண்டும் :—

(அ) உள்ளூராட்சிச் சபைகளின் சேவைக்கான ஆட்சேர்ப்பு விதிமுறைகள், வாரியங்களுக்கான சேவை நிபந்தனைகள், உள்ளூராட்சிச் சபைகளினால் நியமனங்கள் வழங்கல், பதவியுயர்வு வழங்கல் என்பவற்றில் பின்பற்ற வேண்டியதான கொள்கைகள் என்பவை தொடர்பான விடயங்களில் தீர்மானம் மேற்கொள்ளல்.

(ஞ) அலுவலர்களைச் சேர்ப்பதற்கான பரீட்சைகள் நடாத்துதல் அல்லது அவ்வாறான பரீட்சைகள் நடாத்துவதற்கான பரீட்சைச் சபைகளை நியமித்தல், அவ்வாறான பரீட்சைக்குத் தோற்றுபவர்களிடமிருந்து பரீட்சைக் கட்டணமொன்றை அறவிடல்.

(ட) ஒவ்வொரு பதவிக்குமான குறைந்தபட்ச தகைமைகளை வரையறுத்தல் அவ்வாறான பதவிகளின் ஒவ்வொரு தரத்திற்குமான சம்பள விகிதங்களை நிர்ணயித்தல். தேவைக்கேற்ப அவ்வாறான சம்பள விகிதங்களை ஆணையாளரின் அனுமதியுடன் திருத்தியமைத்தல். அலுவலர்களுக்கான சேவை நிபந்தனைகள், சம்பள விகிதங்கள் என்பவற்றைத் தீர்மானிப்பதில், ஆணைக்குழுவிற்கு தேவையான அறிவுரைகளை வழங்குவதற்கான அறிவுரைக்குழுக்களை அமைத்தல்.

(ண) கூட்டுறவுச் சங்கப்பதவிகள், தரங்கள், வகுப்புகள் என்பவற்றிற்காக நிர்ணயிக்கப்பட்ட சம்பள விகிதங்களை வழங்குமாறு சங்கங்களை பணித்தல்.

(த) கூட்டுறவுச் சங்கங்களினால் அதன் அலுவலர்களுக்கெதிராக எடுக்கப்படக்கூடியதான ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளைப் பின்பற்ற வேண்டிய விதிமுறைகளை நிர்ணயித்தல் அலுவலரொருவருக்கெதிராக நடாத்தப்படும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையை குறித்தவொரு கால எல்லைக்குள் முடிவுறச் செய்யுமாறு கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றைப் பணித்தல் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றினால் வழங்கப்பட்ட ஒழுக்காற்றுத் தீர்ப்பொன்றிற்கெதிராக கிடைக்கப்பெறும் மேன் முறையீட்டினை விசாரித்தல்.

(ந) குறித்தவொரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் அலுவலர்கள் தொடர்பாக குறித்துரைக்கப்பட்டதான பதிவேடுகளைப் பேணுமாறு பணித்தல்.

(ப) குறித்தவொரு சங்கத்தின் அலுவலர் தொடர்பாக அவசியமெனக் கருதப்படுவதான கோவைகள், ஆவணங்கள் அல்லது வேறு விபரங்களை குறித்த திகதியொன்றிற்கு முன்னர் ஆணைக்குழுவிடம் சமர்ப்பிக்குமாறு பணித்தல்.

(ம) வேண்டுகோள்கள் தொடர்பான விசாரணைகள் மேற்கொள்ள அவசியமெனக் கருதப்படுமாயின் விசாரணைக்குழுவொன்றினை அல்லது விசாரணைக் குழுக்களை நியமித்தல் விசாரணைகளை நடாத்துமாறு அக்குழுக்களை பணித்தல்.

(ய) சங்க அலுவலரொருவரின் நடத்தை தொடர்பாக நடாத்தப்பட்ட ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையொன்றின் மீது சங்கத்தினால் வழங்கப்பட்ட தீர்ப்பொன்றிற்கெதிராக அவ்வலுவலரால் செய்துகொள்ளப்பட்ட வேண்டுகோளொன்றின் பேரில் ஆணைக்குழு வழங்கும் பணிப்புரைகளை, அவை மீண்டும் சேவைக்குச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவதற்கான பணிப்பொன்றாயினும், அவ்வாறான பணிப்புரையை செயற்படுத்த நிர்ப்பந்தித்தல்.

(ர) சேவை நீக்கம் செய்யப்பட்ட அலுவலர் ஒருவருக்கு வழங்கப்பட வேண்டியதான நஷ்டஈட்டுத்தொகை, வேறு கொடுப்பனவுகள் தொடர்பான பொறுப்பினை நிர்ணயித்தல்.

(ல) ஆணையாளரின் அனுமதியுடன், இந்நியதிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின்படியும் ஏதேனுமொரு கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்கு அல்லது ஏதேனுமொரு வகைசார்ந்த கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு விலக்களிப்பது தொடர்பாக அமைச்சருக்கு ஆலோசனை வழங்கல்.

(வ) மாகாண சபையின் அனுமதியுடன் அமைச்சரினால் வர்த்தமானிப் பத்திரிகையில் பிரசுரித்து வழங்கப்படுவதான ஆணைகளின் மூலம் ஆணைக்குழுவின் பால் அளிக்கப்படுவதான கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், அதன் அலுவலர்கள் தொடர்பிலான தத்துவங்களை செயற்படுத்தல்.

(2) இதன் 1 ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் அமைவதான தத்துவங்களை ஆணைக்குழு செயற்படுத்தலின் போது தான் எடுத்த முடிவொன்றினை அல்லது வழங்கப்பட்ட தீர்ப்பொன்றினை திருத்தியமைக்கவும் மாற்றவும் அல்லது புதுப்பிக்கவும்.

12. ஆணைக்குழுவின் நடைமுறைச் செலவுகள் யாவும் மாகாண சபையினால் இதற்கென ஒதுக்கப்பட்ட நிதி ஒதுக்கீட்டிலிருந்து மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

பாகம் II

கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் அதன் அலுவலர்களும்

13. குறித்த அலுவலரொருவருக்கு உரித்தான சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகளை வழங்குவதான கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றாகவே அவ்வலுவலரின் சேவை கொள்வோராதல் வேண்டும். கூட்டுறவுச் சங்கமே அலுவலர் சேவைகொள்வோன் ஆதல் வேண்டும்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் அவற்றின் ஊழியர்களும் ஆணைக்குழுவின் தீர்மானங்களுக்குக் கட்டுப்படல் வேண்டும் என்பது.

24. எல்லாக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் அவற்றின் ஊழியர்களும் ஆணைக்குழுவின் பணிப்புகளுக்கு கட்டுப்பட்டொழுகுதல் வேண்டும். இந்நியதிச் சட்டத்தின் 11(1) ஆம் பிரிவிற்கமைவாக ஆணைக்குழுவிற்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளதான தத்துவங்களை, செயற்படுத்துவதில், பரிசீலிப்பதில் பெறவேண்டியதான முடிவுகள் இருக்குமாயின், அவைக்குரிய இந்நியதிச் சட்டத்தின் 5 ஆம் பிரிவிற்கமைய விலக்களிக்கப்பட்டதான கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அவற்றின் ஊழியர்கள் தவிர்ந்த அனைத்து சங்கங்களும் அவற்றின் ஊழியர்களும் ஆணைக்குழுவின் அவ்வாறான முடிவுகளுக்குக் கட்டுப்படல் வேண்டும்.

கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்கள் ஆணைக்குழுவின் தீர்ப்புகளுக்குப் பணிந்து நடப்பதற்குக் கட்டுப்பட்டவர்களாதல் வேண்டும் என்பது

25. ஏதேனுமொரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் ஏதேனுமொரு ஊழியருக்கெதிராக ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்ட தீர்ப்பொன்றானது 11(2) ஆம் பிரிவிற்கு அமைவாக இருக்குமாயின், அவ்வாறான தீர்ப்பு அவ்வூழியருக்கு அக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தால் வழங்கப்பட்ட தீர்ப்பொன்றாக கடைப்பிடிக்கப்பட வேண்டியதாதல் வேண்டும்.

சேவை நியந்தனைகளும், நடைமுறைவிதிகளும் ஏற்றுக்கொள்ளலும் புதிய விருப்பத்தைத் தெரிவித்தலும்.

26. (1) மாகாண ஆணைக்குழு தனக்கென புதிய சேவை நியந்தனைகளையும் நடைமுறை விதிகளையும் ஆக்கும் வரையில் 1972 ஆம் ஆண்டின் 11 ஆம் இலக்க கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுச் சட்டத்தினால் ஆக்கப்பட்டு நடைமுறையில் இருப்பதான நியந்தனைகள், நடைமுறை விதிகள் என்பன தொடர்ந்தும் வலுவுடையனவாதல் வேண்டும்.

(2) தற்போது சேவையில் இருப்பவர்களான கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்கள் தாம் அவ்வாறு விரும்புமிடத்து, தொடர்ந்தும் அவர்கள் நியமனம் பெற்றபோது நடைமுறையிலிருந்ததான நியந்தனைகள் நடைமுறை விதிகளுக்குட்பட்டு சேவையாற்ற சந்தர்ப்பம் வழங்கப்படல் வேண்டும்.

(3) ஊழியர் ஒருவர் தான் பதவியேற்றபோது நடைமுறையில் இருந்த நியந்தனைகட்குட்பட்டு சேவையாற்ற விரும்புமிடத்து அவருக்கு வழங்கப்படுவதான பதவியுயர்வொன்றை இந்நியதிச் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்ததன் பின்னர் ஏற்குமிடத்து புதியனவையும் நியந்தனைகட்குட்பட்டு நடப்பதற்கு ஒப்புதல் அளித்தல் வேண்டும்.

இருக்கும் ஊழியர்களின் சேவை நியந்தனைகளை பரிசீலனை செய்யும் புதிய சேவை நியந்தனைகளை விதித்தலும்

27. (1) ஆணைக்குழுவானது தனது பூரண தற்றுணிபின் பேரில் அவ்வாறான ஊழியரொருவரை பரீட்சையொன்றின் மூலம், அல்லது வேறு வகையால் தான் வகிக்கும் அவ்வாறான பதவிக்குத் தகுதியும் திறமையும் கொண்டவர் என ஆணைக்குழுவைத் திருப்திப்படுத்துமாறு கேட்கப்படலாம்

எனினும் இப்பிரிவில் காட்டப்பட்டதான ஏற்பாடு அவ்வாறாகக் குறித்துரைக்கப்படும் வகையொன்றை அல்லது வகைகளைக் கொண்ட ஊழியர்களை மட்டுமே பொருந்துவதாதல் வேண்டும்.

(2) இதன் 1 ஆம் உட்பிரிவிற்கமைவாக ஊழியரொருவர், தனது தகுதி, திறமை என்பவற்றில் ஆணைக்குழுவை திருப்திப்படுத்தத் தவறுமிடத்து ஆணைக்குழுவானது அவ்வூழியரது தகுதி, திறமை என்பவற்றிற் கொப்பானதொரு சம்பளம் அல்லது வேறு பதவியொன்றை வழங்க முயற்சித்தல் வேண்டும். அவ்வாறு வழங்க இயலாத போதுவிடத்து ஆணைக்குழுவானது தற்றுணிபின் பேரில், அவ்வூழியரை, அவரது சேவை நியந்தனைக்கமைவாக அவ்வாறிடத்து தகுந்ததொரு முன்னறிவித்தலின் பின்னர் சேவையிலிருந்தும் நீக்கிவிடுமாறு கூட்டுறவுச் சங்கத்தை வேண்டலாம்.

(3) இதன் 1 ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் ஊழியரொருவர் ஆணைக்குழுவின் நியந்தனைகள், நடைமுறை விதிகளை ஏற்பதற்கான விருப்பத்தினை தெரிவித்துக்கொள்ளுமிடத்தும், இப்பிரிவின் 1 ஆம் உட்பிரிவிற்கமைய ஆணைக்குழுவினைத் திருப்திப்படுத்தத் தவறுமிடத்து அவ்வாறான நியந்தனைகள், நடைமுறை விதிகளுக்குத் தகுதியற்றவராதல் வேண்டும்.

வதிவு பற்றிய நிபந்தனைகள்.

28. (1) மத்திய மாகாணத்தின் எந்தவொரு மாவட்டத்திலாவது கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியராக நியமனம் பெற அம்மாவட்டத்தில் குறைந்த பட்சம் இரண்டு வருடகால நிரந்தர வதிவாளராயிருப்பதானது தகுதியுடையவராதல் வேண்டும்.

(2) எனினும் குறித்த மாவட்டமொன்றின் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் எந்தவொரு பதவிக்கேனும் அம்மாவட்டத்துள் தகுதியான அபேட்சகர்கள் இல்லையென ஆணைக்குழு கருதுமிடத்து அவ்வாறான பதவிக்காக மாகாணத்தின் வேறு மாவட்டமொன்றிலிருந்து தகுதியானவர்களை நியமிப்பதற்கான அனுமதியை வழங்கலாம்.

[illegible]

சேமலாப நிதியம்.

27. வேலைகொள்வோன் என்றவகையில் சகல கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கும் சகல கூட்டுறவு ஊழியர்களும், தொழிலாளர் சேமலாப நிதிச் சட்டத்திற்கமைவாக தங்களைப் பெறுவதற்கு வேண்டியதான சேமலாபப் பங்களிப்பைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

[illegible]

28. சந்தேகங்களைத் தவிர்க்கும் நோக்குடன் இந்நியதிச் சட்டம் நடைமுறைக்கு வருமுன்னரும் அதன் பின்னரும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றிலும் சேவையாற்றும் ஊழியர்கள் அந்தந்த கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் ஊழியர்கள் எனவும் அவ்வூழியர்கள் அவ்வக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கும் கட்டுப்பாடுடையவர்கள் எனவும் இத்தால் பிரகடனப்படுத்தப்படுகின்றது.

பாகம் 3

ஆணையாளரின் தத்துவங்கள்

சங்கங்களைத் தரம் பிரிப்பதும் பதவிகளுக்கான ஆளணி எண்ணிக்கையைத் தீர்மானிப்பதும் ஆணையாளரால் செய்யப்படல் வேண்டும் என்பது.

29. (1) ஊழியர்களின் பதவிகளுக்கான சம்பள வீதங்களை தீர்மானிக்கும் பொருட்டு கூட்டுறவுச் சங்கங்களை தரம் பிரிப்பதற்கும், ஊழியர்களுக்கான பதவிகளின் தரங்கள் வகுப்புகள் என்பவற்றை தீர்மானிக்கவும் ஒவ்வொரு தரங்கள், வகுப்புகள் பதவிகள் என்பவற்றிற்கு அனுமதிக்கப்படுவதான ஆளணிக் கட்டுப்பாட்டை கூட்டுறவுச் சங்க வாரியாக முடிவு செய்வதற்கும் காலத்துக்குக் காலம் அவ்வாளணிகளை மாற்றியமைக்கவும் ஆணையாளர் தத்துவம் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

(2) இதன் 1 ஆம் உட்பிரிவில் காட்டப்பட்டவாறான தீர்மானம் முடிவு என்பவற்றிற்கு அப்பால் எவ்வாறாயினும் செயலாற்றும் தத்துவம் கொண்டதாக கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அமையா.

தகைமைகள், சம்பள வீதங்கள் தொடர்பாக ஆணைக்குழு ஆணையாளரின் ஆலோசனையைப் பெறுதல் வேண்டும் என்பது.

30. ஆணைக்குழுவானது ஆணையாளரின் ஆலோசனையுடன் கூட்டுறவு ஊழியர்களின், ஒவ்வொரு பதவிக்கும், அப்பதவியின் தரம் வகுப்பு என்பவற்றிற்கான குறைந்தபட்ச தகைமைகள் ஒவ்வொரு பதவிக்குமுரிய, அப்பதவியின் தரம், வகுப்பு என்பவற்றினதும் சம்பள வீதம் என்பவற்றையும் தீர்மானித்தல் வேண்டும். அத்துடன் காலத்துக்குக் காலம் அவசியமாகும் வாறான மாற்றங்களையும் மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.

பாகம் 4

பொது

இடைஞ்சல்களை அகற்றுதல்.

31. இந்நியதிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துகையில் எழும் சந்தேகங்கள், இடைஞ்சல்கள் ஏதுமிருப்பின் அவற்றை தீர்த்துக் கொள்ளக்கூடியதான ஏற்பாடுகள் அல்லது எழும் பிரச்சினை தொடர்பாகப் பயன்படக்கூடியதான ஏற்பாடுகள் இந்நியதிச்சட்டத்தில் இல்லாதவிடத்து அமைச்சரானவர் வர்த்தமானி கட்டளையொன்றின் மூலம் அவ்வாறான விடயங்களை முடிவுறச் செய்யலாம். அவ்வாறான கட்டளைகள் ஒவ்வொன்றும் வர்த்தமானிப்பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்படல் வேண்டும் வர்த்தமானிப் பத்திரிகையில் பிரசுரமானவுடன் கட்டளைகள் சட்டமொன்றினது வலுவினைப் பெறுதல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவினால் உபவிதிகளை ஆக்கிக்கொள்ளப்படுதல்.

32. (1) இந்நியதிச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கும் அதன் நோக்கங்களுக்கும் வலுவளிப்பதற்காக விசேடமாகக் குறித்துரைக்கப்படாத விடயங்கள் சார்பாக உபவிதிகளை ஆக்கிக்கொள்வது இந்நியதிச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு அவசியமென ஆணைக்குழு கருதுமிடத்து அவ்வாறான விடயம் தொடர்பாய் உபவிதிகளை ஆக்கிக்கொள்ளவும், இந்நியதிச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகள் உபவிதிகளை ஆக்கிக்கொள்ள அவசியப்படுத்தும் விடயங்கள் தொடர்பிலும் "குறித்துரைக்கப்பட்ட" என இந்நியதிச்சட்டத்தில் குறிப்பிடப்படுவதான விடயங்கள் தொடர்பிலும் ஆணைக்குழுவானது உபவிதிகளை ஆக்கிக்கொள்ளலாம்.

(2) ஆக்கப்படுவதான உபவிதிகள் அமைச்சரும் மற்றும் மாகாண சபையின் அனுமதி பெற்றாலன்றி நடைமுறைக்கு வரலாகாது மாகாண சபையின் அனுமதி பெறப்பட்ட பின்னர், அவ்வாறான அனுமதியின் வர்த்தமானப் பத்திரிகை மூலம் பிரசுரிக்கப்படல் வேண்டும்.

(3) இதன் 2 ஆம் உட்பிரிவில் காட்டப்பட்டவாறான வர்த்தமானிப் பத்திரிகையில் பிரசுரமாகும் உபவிதிகள், அவ்வாறு பிரசுரமானதன் பின்னர் இந்நியதிச்சட்டத்தால் இயற்றப்பட்டதான சட்ட வலுவினைப்பெறுதல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழு அங்கத்தவர்களின் காப்பு.

33. ஆணைக்குழுவானது அதன் கட்டுப்பொறுப்பிலோ அல்லது அதன் அங்கத்தவர் ஒருவரையோ உத்தியோக ரீதியில் நல்லெண்ணத்துடன் மேற்கொண்ட நடவடிக்கையொன்று அல்லது மேற்கொள்ளத் தவறிய விடயமொன்று தொடர்பாக அங்கத்தவர் அல்லது ஆணைக்குழுவிற்கெதிராக குற்றவியல் அல்லது சிவில் சட்ட நடவடிக்கை எதனையும் மேற்கொள்ளாதிருத்தல் வேண்டும்.

34. இந்நியதிச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்குக் குந்தகமின்றி, கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றானது அதன் திறமையான செயற்பாட்டினைக் கருத்திற்கொண்டு - [illegible]

(அ) ஆணைக்குழுவின் முன் அனுமதியுடன் அவசியமெனக் கருதப்படும் விசேடத்துவ தகைமையுடைய அல்லது நிபுணத்துவம் பெற்ற ஒருவரின் சேவையை ஒப்பந்த அடிப்படையில் குறித்தவொரு காலப்பகுதிக்கு சேவைக்கமர்த்திக் கொள்ளலாம்.

(ஆ) நாளாந்த வேதன அடிப்படையில் அல்லது வேலை அளவுக்கேற்ப கொடுப்பனவு தீர்மானிக்கப்படுவதான அடிப்படையில் சமயாசமய ஊழியர்களை சேவைக்கமர்த்திக்கொள்ளலாம்.

இருப்பினும், ஆணைக்குழுவின் சம்மதத்துடன் அன்றி அத்தகைய ஊழியர்களுக்கு அத்தகைய பதவியில் எவ்வித நிரந்தர சேவையும் வழங்கப்படாது.

35. (1) கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அல்லது அவற்றின் ஊழியர்கள் - தண்டம்.

(அ) அவர் அல்லது அச்சங்கம் இந்நியதிச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கு மாறாக செயற்படின், அல்லது

(ஆ) ஆணைக்குழுவால் வேண்டப்படும் அறிக்கையொன்றினை வேண்டுமென்றே செய்யத்தவறின், செய்ய மறுப்பின் அல்லது செய்யாது விடின் அல்லது வேண்டப்படும் தகவல் எதனையும் வழங்க மறுப்பின், தவறின், வழங்காது விடின், அல்லது

(இ) வேண்டுமென்றே பிழையான தகவலொன்றினை அல்லது அறிக்கையொன்றினை வழங்குமிடத்து இந்நியதிச்சட்டத்தின் கீழ் குற்றமொன்று புரிந்தவர் அல்லது புரிந்ததாதல் வேண்டும்.

(2) இதன் 1 ஆம் உட்பிரிவிற்குட்படுவதான குற்றமொன்றினைப் புரிந்த கூட்டுறவுச் சங்கமொன்று அல்லது அதன் ஊழியர் நீதிமன்றமொன்றின் சுருக்கமுறை விசாரணையொன்றின் பின் குற்றவாளியெனக் காணப்படுமிடத்து ஆயிரம் ரூபாவுக்குக் கூடாத தண்டமொன்றிற்கு ஆளாதல் வேண்டும்.

(3) இந்நியதிச்சட்டத்தின் கீழ் குற்றம் புரிந்ததாகக் கருதப்படும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றின் ஊழியர்கள் அனைவரும் தான் அக்குற்றத்தினைத் தடுப்பதற்கான இயன்ற சகல நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொண்டதாக அல்லது தான் அக்குற்றம் பற்றி அறிந்திருக்கவில்லையென நிரூபிக்காதவிடத்து அவ்வாறான குற்றத்திற்கு பொறுப்பாளிகள் ஆதல் வேண்டும்.

(4) சங்க ஊழியர் ஒருவரை மீண்டும் சேவையில் சேர்த்துக்கொள்ளல் தொடர்பாய் ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்ட தீர்ப்பொன்றினை நடைமுறைப்படுத்தத்தவறும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்று குற்றவாளியெனக் காணப்படுமிடத்து அச்சங்கமானது,

(i) மேலது உட்பிரிவின் கீழ் அத்தகைய குற்றத்திற்கு கட்டளை பிறப்பிக்கக் கூடியதான ஏதேனுந் தண்டத்திற்குரிய குற்றப்பணமொன்றிற்கு மேலதிகமாக, அத்தகைய குற்றத்திற்கு குற்றவாளியெனக் காணப்பட்டதன் பின்பும், அத்தகைய தீர்ப்பினை நடைமுறைப்படுத்தத் தவறும் ஒவ்வொரு நாளுக்கும் ரூபா 50 வீதம் குற்றப்பணமொன்று செலுத்தப்படுவதற்கும்.

(ii) அத்தகைய குற்றப்பணம் ஒவ்வொன்றும் ஆணைக்குழுவின் ஆணைகளைப்படி அவ்வூழியர் மீண்டும் சேவைக்கு அமர்த்த வேண்டிய திகதியிலிருந்து மேற்படி கூட்டுறவுச் சங்கம் குற்றம் புரிந்ததென அறிவிக்கப்பட்ட திகதி வரையிலான காலப்பகுதிக்குட்பட்ட ஒவ்வொரு நாளும் அந்த ஊழியர் சேவையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டிருப்பாராயின் அவர்க்கு சேவை நிறுத்தப்படாதிருந்திருக்குமேயானால் அவருக்கு உரித்தான பதவிக்குரிய சம்பள வீத அடிப்படையில் கொடுப்பனவு கணக்கிடப்பட்டு வழங்கப்படுதல் வேண்டும். கூட்டுறவுச் சங்கமொன்று இதன் உட்பிரிவின் (ii) ஆம் பந்தியின் கீழ் கொடுப்பனவுக்கு உள்ளாகிற பணத்தை மேற்படி கூட்டுறவுச் சங்கம் குற்றம் புரிந்ததென காணப்பட்ட நீதிமன்றத்தினால் சங்கத்துக்கு பிறப்பிக்கப்பட்ட தண்டனையாக அந்த நீதிமன்றத்தின் கட்டளையின்படி அறவிடக் கூடியதாக இருப்பதோடு, அவ்வாறு அறவிடப்படும் பணத்தை சம்பந்தப்பட்ட ஊழியருக்கு செலுத்த வேண்டும்.

36. உத்தியோக பூர்வமான கடமையின்றி எந்த ஆளொருவரும் ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்படுவதான தீர்ப்பொன்றின் மீது அல்லது ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவரொருவர் மீது நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ, தானாகவோ அல்லது வேறு ஆளொருவர் மூலமோ செல்வாக்கைப் பிரயோகித்தல் குற்றமொன்றாகும். அவ்வாறான குற்றமொன்று நீதவான் நீதிமன்றமொன்றில் சுருக்க முறை விசாரணையின் பின்னர் நிரூபிக்கப்படின், ஆயிரம் ரூபாவுக்குக்கூடாத குற்றப்பணமொன்று அல்லது ஒருவருடத்திற்குக் கூடாத சிறைத் தண்டனை அல்லது அவ்விரண்டிற்கும் ஆளாதல் வேண்டும். [illegible]

F 3 - B 076235

அலுவலர்கள் இரகசியங்களை வெளிப்படுத்தலாகாது.

37. ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவரொருவர் செயலாளர், ஆணைக்குழு அலுவலரொருவர் அல்லது வேறு ஆளொருவர் தனது உத்தியோகபூர்வ நிலைமையைத் தன் கடமைகளின்போது அறிந்த தகவலெதனையும் ஆவணமெதனையும் விடயங்கள் எதனையும் பிரசுரிக்கவோ அல்லது வெளிப்படுத்தவோ ஆகாததாதல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவின் தொடர்புகள் சிறப்புரிமையுடையன ஆகும்.

38. ஆணைக்குழு அதன் அங்கத்தவர், அலுவலர் எவரேனும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றுடன் அதன் செயற்குழு அங்கத்தவர் அலுவலர் எவர்களுக்கும் இடையில் உத்தியோகபூர்வமாக நடைபெற்றதான, எழுத்திலுமான அல்லது வாய்மூலமான தொடர்புகள் பற்றிய விபரங்களை ஆணைக்குழுவின் தவிசாளரின் எழுத்து மூலமான அனுமதியின்றிச் சட்ட விசாரணையொன்றின் போது வெளிப்படுத்துமாறு அனுமதிப்பதோ, பலவந்தப்படுத்தவோ ஆகாததாதல் வேண்டும்.

சில நியதிச் சட்டங்கள் கூட்டுறவு சங்கங்கள் அதன் ஊழியர்களுடன் தொடர்புடைய விடயங்களில் [illegible].

39. வேலையிலமர்த்துவோர் எவரும் அல்லது ஊழியர்களின் சேவைகள் தொடர்புடைய ஏதேனும் வகையில், எத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டமானது, கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றிற்கு அல்லது ஆணைக்குழுவிற்கு ஏற்புடையதாகாதல் வேண்டும்.

பொருள் கோடல்.

40. இந்நியதிச்சட்டத்தில் சந்தர்ப்பம் வேறு வகையாகத் தேவைப்படுத்தினாலொழிய —

"ஆணைக்குழு" என்பது மத்திய மாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவாகும்;

"ஆணையாளர்" என்பவர் மத்திய மாகாண கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளரும், கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் பதிவாளருமாகும்;

"கூட்டுறவுச் சங்கம்" என்பது கூட்டுறவு அபிவிருத்திச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்டதும், மத்திய மாகாணத்தில் இயங்குவதுமான சங்கமொன்றாகும்;

"மாவட்டம்" என்பது மத்திய மாகாணத்தின் அமைந்துள்ளதான நிர்வாக மாவட்டமொன்றாகும்;

"ஊழியர்" என்பவர் இந்நியதிச்சட்டத்தின் ஏற்புடைய கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றின் ஊழியராகும்;

"அமைச்சர்" என்பவர், மத்திய மாகாணத்தின் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அல்லது அக்கடமையை மேற்கொள்ள நியமிக்கப்பட்ட ஒருவராகும்.

"குறித்துரைக்கப்பட்ட" எனும் சொற்றொடர் இந்நியதிச்சட்டத்தின் கீழ் ஆக்கப்படுவதான ஒழுங்குவிதிகளில் குறித்துரைக்கப்படுவதான விடயங்களாகும்.

(பிரிவு 10)

ஆணைக்குழு அங்கத்தவர்களால் செய்து கொள்ளப்படுவதான சத்தியப்பிரமாணம்/ பிரகடனம்

கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவராக/ தவிசாளராக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ள .... ஆகிய நான், மத்திய மாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவர்/ தவிசாளர் என்ற வகையிலான எனது கடமைகளை பயமோ, பாரபட்சமோ, பட்சாதாபமோ, தீய நோக்கமோ இன்றி மேற்கொள்வேனென்றும்; கடமைக்காக எனக்கு அறியவரும் விடயமெதனையும் நேர்மையாகவோ, மறைமுகமாகவோ, வெளிப்படுத்த மாட்டேன் எனவும், இத்தால் சத்தியம்/ உளமாறுதலுடன் உறுதியுடனும் பிரகடனம் செய்கின்றேன்.

....
கையொப்பம்.

இன்று .... வருடம் .... மாதம் .... நாள் என் முன்னிலையில் சத்தியம்/ பிரகடனம் செய்யப்பட்டது.

....
சமாதான நீதவான் நீதிபதி.

ஆணைக்குழுவின் அலுவலர்களால் செய்துகொள்ளப்பட வேண்டிய சத்தியப்பிரமாணம்/ பிரகடனம்

மத்திய மாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவின் செயலாளராக/ அலுவலராகக் கடமையாற்ற வேண்டப்பட்டுள்ள .... ஆகிய நான், ஆணைக்குழுவின் செயலாளர்/ அலுவலர் என்ற வகையிலான எனது கடமையின் போது அறியவருகின்ற கடமையிலுள்ள தகவல்கள், ஆவணங்கள், செய்திகள் என்பவற்றுள் அடங்கியுள்ள விடயங்களை முறையாகவன்றி, அவற்றை ஆதல் ஒருபகுதியையோ, உத்தியோக அடிப்படையிலன்றி வெளியிடமாட்டேன் என சத்தியம்/ உளமாரஉறுதியுடன் பிரகடனம் செய்கின்றேன்

....
கையொப்பம்

இன்று ..... வருடம் .... மாதம் .... நாள் என் முன்னிலையில் சத்தியம்/ பிரகடனம் செய்யப்பட்டது.

....
கூட்டு. ஊ. ஆணைக்குழுவின் தலைவர்.

10-388/7

எனது இல. மாச/ ஏ/ 12/ 90 (VII)

மத்திய மாகாண சபை

மேலே குறிப்பிட்ட நியதிச் சட்டம், 1991, நவம்பர் மாதம் 05 ஆம் திகதி நடைபெற்ற மத்திய மாகாண சபையின் சபைக் கூட்டத்தின் போது ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டதோடு, இல. நீசி3/ ஏசக/ 1ஆம், 1993 ஜனவரி 8 ஆம் திகதியுடன் கொண்ட கடிதத்தின்படி அதற்கு மத்திய மாகாணத்தின் கௌரவ ஆளுநருடைய அங்கீகாரம் கிடைத்துள்ளது என இத்தால் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

பி. ஆர். ஜயசிங்க,
சபை செயலாளர்,
மத்திய மாகாண சபை.

சபைச் செயலகம்,
மத்திய மாகாண சபை,
த. பெ. 82,
பல்லேகலை,
குண்டசாலை.
1993, ஆகஸ்ட் மாதம் 27 ஆம் திகதி.

மத்திய மாகாண மாகாண சபையின் 1990 ஆம் ஆண்டின் 08 இலக்க விளையாட்டுக்கள் நியதிச் சட்டம்

மாகாண விளையாட்டுக்கள் சபை, மாவட்ட விளையாட்டுக்கள் குழு, பெருந்தோட்ட விளையாட்டுக்கள் குழு என்பனவற்றை தாபிப்பதற்கெனவும், விளையாட்டுக்கள் நிதியம் ஒன்றினைத் தாபிப்பதற்கெனவும், விளையாட்டுக்கள் சம்பந்தமான அமைப்புகளை பதிவு செய்வதற்கெனவும் அவற்றை மேற்பார்வை செய்வதற்கெனவும், விளையாட்டுக்கள் புலமைப்பரிசில்களை வழங்கும் திட்டத்தினை தாபிப்பதற்கெனவும், விளையாட்டு அரங்குகளைத் தாபிப்பதற்கெனவும் ஏற்பாடுகளைச் செய்வதற்கும், அவற்றுடன் தொடர்புபட்ட அல்லது அவற்றின் இடைநேர்விளைவான கருமங்களுக்கு ஏற்பாடு செய்வதற்குமான ஒரு நியதிச்சட்டம்.

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் மத்திய மாகாண மாகாண சபையினால் பின்வருமாறு நிறைவேற்றப்படுகின்றது.

1. இந்நியதிச்சட்டம் இலங்கையின் மத்திய மாகாண மாகாண சபையின் 1990 ஆம் ஆண்டின் 08 இலக்க விளையாட்டுக்கள் நியதிச்சட்டம் என எடுத்துக்காட்டப்படலாம் என்பதுடன் ஆளுநர் தீர்மானிக்கக் கூடியதான அத்தகையதொரு திகதியில் நடைமுறைக்கு வருதல் வேண்டும். சுருக்கப் பெயர்.

2. இந்நியதிச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்கென இதனைத் தொடர்ந்து வரும் ஏற்பாடுகளுக்கமைவாக— விளையாட்டுச் சபையொன்றை அமைத்தல்.

(அ) ஒரு மாகாண விளையாட்டுக்கள் சபை ;

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

The Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka

අංක 737 – 1992 ඔක්තෝබර් 16 වැනි සිකුරාදා – 1992.10.16

No. 737 - FRIDAY, OCTOBER 16, 1992

(Published by Authority)

PART IV (A) — PROVINCIAL COUNCILS

(Separate paging is given to each language of every Part in order that it may be filed separately)

	PAGE		PAGE
Proclamations, &c., by the Governor ...	—	Posts—Vacant ...	—
Appointments, &c., by the Governor ...	—	Examinations, Results of Examinations, &c. ...	—
Other Appointments, &c., ...	—	Notices calling for Tenders ...	—
Provincial Council Notifications ...	300	Sale of Articles, &c., ...	—
Provincial Council Miscellaneous Notices ...	—	Sale of Toll and Other Rents ...	—
		Miscellaneous Notices ...	—

N. B.—(i) Matara Abadiyya Association (Incorporation) Bill and Attidiya Manthiramula Sri Dharmasoka Viharastha Vidyavardana Sabhawa (Incorporation) Bill were published as Supplements to Part II of the *Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka* of April 30, 1992.

(ii) Local Treasury Bills (Amendment) Bill and Fauna and Flora Protection (Amendment) Bill were published as Supplements to Part II of the *Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka* of May 08, 1992.

(iii) The Union of Journalists of Sri Lanka (Incorporation) Bill and Piliyandala Dharma Shastrodaya Piriven Viharastha Samvardhana Sabhawa (Incorporation) Bill were published as Supplements to Part II of the *Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka* of May 14, 1992.

(iv) Rehabilitation of the Visually Handicapped Trust Fund Act, No. 9 of 1992, National Development Bank of Sri Lanka Act, No. 10 of 1992 and Co-operative Societies (Amendment) Act No. 11 of 1992 of the Parliament of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka were published as Supplements to Part II of the *Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka* of March 06, 1992.

IMPORTANT NOTICE REGARDING ACCEPTANCE OF NOTICES FOR PUBLICATION IN THE WEEKLY "GAZETTE"

ATTENTION is drawn to each of the 'Notices' appearing in the 1st week of every month, regarding the latest dates and times of acceptance of notices for publication in the weekly *Gazette* at the end of each Part of the *Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka.*

All notices to be published in every Part of the *Gazette* shall close at 12 noon of each Friday, *a fortnight before the date of publication.* All Departments, Corporations, Boards, etc., are advised that any notification fixing specific dates for closing times of applications in regard to vacancies, tender notices and the dates and times of auction sales, etc., should be prepared with due regard to this change, i.e. by giving adequate time both from the time of despatch of notice to the Government Press and from the date of publication thus enabling those interested in the contents of the notices to actively and positively participate.

All notices to be published in the weekly *Gazette* should reach this Department positively by 12 noon of the Friday, two weeks prior to date of publication, e.g., Notices for publication in the weekly *Gazette* of October 23, 1992, should reach the Government Press on or before 12 noon on [illegible], 1992.

Department of Govt. Printing,
Colombo 8,
January 01, 1992.

NEVILLE NANAYAKKARA,
Government Printer.

Provincial Council Notifications

Reference No. : CM/B/03/03.

SABARAGAMUWA PROVINCIAL COUNCIL

Salaries and Allowances Statute (Amended)

IT is hereby notified that the Salaries and Allowances Statute (Amended) stated below would be forwarded to the Sabaragamuwa Provincial Council, after a lapse of ten days from the date of publication in this *Gazette notification*.

Any one needing to make submission pertaining to the provisions in the Statute (Amended), must be forwarded to me within the period of ten days mentioned above.

ABEYRATNE BANDARA HERATH PILAPITIYA,
Chief Minister,
Sabaragamuwa Provincial Council.

PROVINCIAL COUNCIL (PAYMENT OF SALARIES AND ALLOWANCES)
STATUTE (AMENDMENT) No. .... OF 1992

Be it enacted by the Provincial Council of Sabaragamuwa of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka.

This Statute may be cited as the Sabaragamuwa Provincial Council (Payment of Salaries and allowances) Statute (Amendment) No : .... of 1992.

Section 2 of the Provincial Council (Payment of Salaries and allowances) Statute No. 02 of 1989 is hereby amended as follows :—

(1) By the repeal of Section 2 thereof and the substitution therefor of the following Sub-sections :—

" 2. From 01.06.1992 and thereafter—

(a) The Salary and Allowances of the Chairman of the Sabaragamuwa Provincial Public Services Commission, shall be Rupees Five thousand (Rs. 5,000) per month ;

(b) The Salary and Allowances of a member of the Sabaragamuwa Provincial Public Services Commission shall be Rupees Four thousand (Rs. 4,000) per month."

10-134

My No. CPC/A12/90 (all).

CENTRAL PROVINCIAL COUNCIL

IT is hereby notified that the following Statute has been unanimously passed by the Central Provincial Council on 26.11.1991 and the Honourable Governor's Assent has been received by his letter No. GCP/AS/3 of 08.01.1992.

F. R. RANASINGHA,
Assembly Secretary,
Central Provincial Council.

Central Provincial Council,
Assembly secretariat,
P.O. Box 92,
Pallekele,
Kundasale.
17th August, 1992.

Co-operative Employees Commission Statute No. 14 of 1990 of the Provincial Council of the Central Province

A STATUTE TO ESTABLISH AND INCORPORATE A PROVINCIAL COMMISSION TO BE KNOWN AS THE CENTRAL PROVINCE CO-OPERATIVE EMPLOYEES COMMISSION TO MAKE SPECIAL PROVISION IN RESPECT OF THE EMPLOYEES OF CO-OPERATIVE SOCIETIES IN THE CENTRAL PROVINCE AND TO PROVIDE FOR MATTERS CONNECTED THEREWITH OR INCIDENTAL THERETO

BE it passed by the Provincial Council of the Central Province of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka as follows :

Short title and date of operation.

1. This Statute may be cited as the Co-operative Employees' Commission Statute No. 14 of 1990 of the Provincial Council of the Central Province of Sri Lanka and come into operation on the date of assent of the Governor.

Power of Minister to exempt co-operative societies from the succeeding provisions of this Statute.

2. The Minister may, by Order published in the *Gazette*, exempt from the succeeding provisions of this Statute—

(*a*) any such class of co-operative societies as shall be specified therein ; or

(*b*) any such co-operative society as shall be so specified

and accordingly the expression " Co-operative Society ", wherever it occurs in such provisions, shall be read and construed to mean a Co-operative Society in respect of which any such Order is not for the time being in force.

PART I

CONSTITUTION, POWERS AND FUNCTIONS OF THE CO-OPERATIVE EMPLOYEES COMMISSION

Establishment of Co-operative Employees Commission.

3. For the purpose of this Statute, an authority to be called and known as the Central Province Co-operative Employees' Commission shall be established.

Constitution of the Commission.

4. (1) The Commission shall be constituted in accordance with the succeeding provisions of this section.

(2) The Commission shall consist of three members appointed by the Minister in consultation with the Chief Minister of the Province.

(3) A person shall not be qualified for appointment as a member of the Commission, if he is—

(*a*) an employee or a past employee of a Co-operative Society ; or

(*b*) a person who is a member of any body of persons which, in the opinion of the Minister, is a staff association, or trade union, which has as its objects, or one of its objects, the regulation of salaries, wages or conditions of service of any category of persons employed by Co-operative Societies ; or

(*c*) a person who is an officer of a Co-operative Society according to the law relating to Co-operative Societies ; or

(*d*) a person who is for the time being a Member of Parliament, a member of Provincial Council, a member of a Local Body.

Incorporation of the Commission.

5. The Commission shall be a body corporate with perpetual succession and a common seal and may sue and be sued in its corporate capacity.

Term of office of members.

6. Each member of the Commission shall hold office for a period of three years from the date of his appointment:

Provided that notwithstanding the term of any such appointment—

(*a*) any such member may at any time resign his office or be removed from office by the Minister ; and

(*b*) any such member shall, upon his becoming disqualified in terms of Section 4 (3), *ipso facto* vacate his office :

Provided further that any person who is appointed to fill any vacancy caused by the death, resignation or removal from or vacation of office, of any such member shall, unless he vacates office earlier, hold office during a period equal to the unexpired portion of the term of office of the member in whose place he is appointed and no longer.

Chairman and conduct of business.

7. (1) The Minister shall appoint one of the members of the Commission to be its Chairman. The Chairman shall preside at all meetings of the Commission at which he is present. In the absence of the Chairman from any meeting of the Commission any one of the two members present may preside there at with mutual consent.

(2) Two members shall constitute the quorum for a meeting of the Commission.

(3) If at any meeting only two members of the Commission are present and such members are divided in opinion as to the decision to be taken on any question, such question shall be referred to a meeting at which the three members of the Commission are present.

(4) If at any meeting, at which the three members of the Commission are divided in opinion as to the decision to be given on any question, such question shall be decided according to the opinion of the majority of the members present, but if the members are equally divided, then the Chairman shall have a casting vote.

(5) The Commission may regulate its own procedure in any matter not provided for in this Statute or any regulation made thereunder.

(6) Any act or proceeding of the Commission shall not be valid by reason only of the existence of a vacancy among its members or any defect in the appointment of any of its members.

Remuneration of members.

8. The Chairman and members of the Commission shall be paid such remuneration and such allowances as may be determined by the Minister, in consultation with the Provincial Minister, who is in charge of finance in the Province.

Secretary and other officers.

9. (1) There shall be a Secretary of the Commission who shall be a member of the Sri Lanka Administrative Service.

(2) The other members of the staff of the Commission shall be appointed from the Provincial Council State Service.

Taking of oaths by members and officers of the Commission.

10. (1) The members of the Commission shall, on first appointment, take an oath or make an affirmation in the form set out in the Schedule to this Statute.

(2) The Secretary to the Commission, and such of the other officers of the Commission as may be required so to do by the Chairman thereof, shall, on first appointment, take an oath or make an affirmation in the form set out in the Schedule to this Statute.

Powers of the Commission.

11. (1) The Commission shall have the following powers :—

(a) to determine all matters relating to methods of recruitment to, and conditions of employment of employees of, co-operative societies, and the principles to be followed by such societies in making appointments and in making promotions from one post in a co-operative society to another post in the same society ;

(b) to conduct examinations for recruitment as employees of co-operative societies or to appoint boards of examiners for the purpose of conducting such examinations and to charge fees from candidates presenting themselves for examinations ;

(c) to determine the qualifications necessary for appointment to any such post, to fix the scales of salaries to be attached to any such post or posts in any class or grade, to revise or adjust such scales of salaries from time to time, in consultation with the Commissioner and to establish such consultative machinery as the Commission may deem necessary to assist it in determining the remuneration and conditions of service of co-operative employees ;

(d) to require co-operative societies to pay salaries in accordance with the salary scales fixed by the Commission for any post or posts in any class or grade ,

(e) to determine the procedure or procedures to be followed by any co-operative society in exercising its rights of disciplinary action against its employees, to call upon any co-operative society to complete disciplinary inquiries against its employees within a time stipulated by the Commission, and to hear appeals arising out of any disciplinary orders made by any co-operative society ;

(f) to call upon any co-operative society to keep the prescribed records relating to employees of that society ;

(g) to call upon any co-operative society to furnish before a specified date such files, other documents or information as the Commission may require in respect of any employee of that society ;

(h) to nominate a panel or panels of officers to make such inquiries as are necessary on appeals that are referred by the Commission to such panel or panels and to report thereon to the Commission ;

(i) to require any co-operative society to carry out such instructions, including instructions relating to reinstatement, as may be given by the Commission in regard to any employee of such society, where the conduct of the employee has been the subject of an inquiry and the employee had appealed to the Commission against the decision of the society ;

(j) to determine the general principles in accordance with which gratuity or other benefits may be granted to employees on the termination of their services ;

(k) to advise the Minister, in consultation with the Commissioner, in regard to the exemption of any co-operative society or class of co-operative societies from the operation of this Statute ;

(l) to exercise such other powers in relation to co-operative societies and their employees as may be vested in the Commission by Order made by the Minister and published in the *Gazette* after the approval of the Provincial Council.

(2) In the exercise of the powers vested in the Commission by Sub-section (1), the Commission may modify, vary or revise or set aside any decisions or determinations made by the Commission.

Financial provision.

12. The expenses of the Commission shall be paid out of the moneys provided for the purpose by the Provincial Council annually.

PART II

CO-OPERATIVE SOCIETIES AND THEIR EMPLOYEES

Co-operative society to be an employer.

13. A co-operative society which for the time being pays out of its funds the salary and other emoluments of any employee shall be deemed to be the employer of such employee.

Co-operative societies and their employees to be subject to directions of the Commission.

14. Any co-operative society, and any employee of such society, shall be subject to such directions as may be given by the Commission under this Statute, and all decisions of the Commission in the discharge and exercise of its functions and powers under this Statute subject to the provisions of Section 11 (2), shall be final, and shall be binding on all such co-operative societies as are not exempted from the operation of this Statute by Order made under Section 2 by the Minister and on the employees of such societies.

Directions of Commission to be binding upon employees of co-operative societies.

15. All directions given by the Commission in regard to any employee of any co-operative society, subject to the provisions of Section 11 (2), shall be final and binding upon such employee as if such directions were given by such society.

Introduction of terms and conditions of service and options as to their acceptance.

16. (1) Terms and conditions of service in effect under the Co-operative Employees Commission Act, No. 12 of 1972 of Sri Lanka, shall continue to be in effect until such time the Provincial Commission introduces its own terms and conditions of service.

(2) Every employee presently employed by Societies shall be given the option to remain in service if he or she so wishes on the terms and conditions of service which applied to him/her at the time of his/her appointment.

(3) Any employee who opts to remain in service on the terms and conditions of service which applied to him/her at the time of his/her appointment shall be required to accept the terms and conditions of service prescribed by the Commission in the event of his/her accepting an offer of promotion at any time after the introduction of the new terms and conditions of service.

Examination of serving officers and restriction on application of new terms and conditions of service.

17. (1) The Commission may, in its absolute discretion, require any employee to satisfy the Commission, by examination or otherwise, of his proficiency and fitness to hold that office :

Provided that the preceding provisions of this Sub-section shall apply only to such category or categories of employees as may be prescribed.

(2) Where the holder of an office to which Sub-section (1) applies fails to satisfy the Commission of his proficiency and fitness to hold such office, the Commission shall endeavour to place him, with his consent, in an office which, in the opinion of the Commission, is commensurate with his abilities, and in default of such placement, the Commission may, in its absolute discretion, require that his employment be terminated by his co-operative society in accordance with the terms and conditions of service then applicable to him or where no such terms exist, after giving reasonable notice.

(3) Where the holder of an office to which Sub-section (1) applies opts to accept the terms and conditions of service prescribed by the Commission, he shall not be entitled to such terms and conditions of service, unless and until he has satisfied the Commission in accordance with the provisions of Sub-section (1).

Residential Qualifications.

18. (1) No person shall be appointed to any post in a co-operative society in any Districts in the Central Province unless that person has been resident within that District for a period of at least two years :

(2) Provided however that where in the opinion of the Commission, no suitable candidate is available in any District for any post in any co-operative society in the District, the Commission may permit that society to fill that post by appointing a suitable person from candidates of any other District of the Province.

Scales of salary of employees to be determined according to grading of a co-operative society and grade or class of employees.

19. Any person appointed to a post in a co-operative society shall be assigned the scale of salary pertaining to that post in accordance with the grading of such society and the grade or class of employees as determined under Section 29 (1).

Secondment of Government servants.

20. Notwithstanding any other provisions of this Statute the Commission may with the approval of the Provincial Public service Commission and with the consent of the person and the co-operative society concerned, appoint to any office in the co-operative society, a person in the Provincial Public Service, seconded for service in that society for that purpose for such period on such terms and conditions as the Commission may approve.

Salaries of employees of co-operative societies

21. Every co-operative society shall out of its funds pay the salary and other allowances, if any, of its employees.

Transfer of employees of co-operative societies.

22. (1) A co-operative society shall have the power to transfer any employee of such society from any one of its work places to any other of its work places, and where such transfer is made for any reason other than on disciplinary grounds, such transfer shall not adversely affect the emoluments any such employee.

(2) The Commission shall have the power to transfer any employee of a co-operative society to another co-operative society as an employee of the latter society at the joint request of two employees holding posts of similar status, provided that the concurrence of the respective employers has been previously obtained.

Dismissal and punishment of employees of co-operative societies.

23. No employee of a co-operative society shall be dismissed or otherwise punished by any co-operative society except in accordance with the provisions of this Statute or any regulations made thereunder.

Security furnished by employees of co-operative societies

24. (1) A co-operative society shall not require any employee to furnish by way of security an amount in excess of such sum as the Commission may prescribe.

(2) Any cash security furnished by any employee of a co-operative society shall be invested in a bank in the name of the society, and any interest accruing thereon shall be paid to that employee.

25. (1) Regulations may be made— *Regulations relating to employees.*

(a) in respect of the recruitment, appointment, promotion, transfer, resignation and termination of services of employees of co-operative societies ;

(b) prescribing such terms and conditions of employment of such employees and providing for salary scales, the payment of allowances and gratuities, the grant of advances, promotion, leave, the interdiction of officers, termination of appointments, dismissals or the imposition of any other form of punishment to such employees and any appeal therefrom ; and

(c) in respect of such other matters relating to the terms of employment or the conditions of service, of such employees as are deemed necessary.

(2) Every regulation made in respect of any matter referred to in Sub-section (1) shall be binding on all co-operative societies and their employees.

26. Every co-operative society in the Province shall- *Duties of co-operative society in respect of its employees.*

(a) keep and maintain in respect of every one of its employees the prescribed registers or records, and enter therein all such particulars relating to each such employee as may be prescribed ;

(b) furnish to the Commission such returns or reports relating to its employees as may be prescribed or such information as the Commission may from time to time require ; and

(c) permit any member or servant of the Commission authorized in that behalf to enter any of its offices and to inspect and take copies of any books, accounts, records or other documents kept therein.

27. Every co-operative society which is an employer and every employee of such society shall contribute periodically to the Employees' Provident Fund such amounts as may be required by law. *Provident Fund*

28. For the avoidance of doubt, it is hereby declare that all employees whether employed prior to the effective date of this Statute or after, are servants of, employed by and owe their loyalty to the society by which they are employed. *Co-operative employees to be employees of the society and not of the Commission.*

PART III

Powers of the Commissioner

29. (1) The Commissioner shall have the power to grade each co-operative society for the purpose of fixing scales of salaries for posts in co-operative societies and to determine the grades or classes of employees and the number of employees in each such grade or class of any co-operative society and vary it as he may deem necessary, from time to time. *Commissioner to grade societies and determine staff.*

(2) No co-operative society shall employ any person in contravention of the determination made by the Commissioner under Sub-section (1).

30. The Commission shall, with the concurrence of the Commissioner, determine the qualifications necessary for appointment to any post in co-operative societies, fix the scales of salary to be attached to any such post or posts in any class or grade and revise such scales of salaries from time to time. *The Commission to secure the concurrence of the Commissioner regarding qualifications, salary scales, &c.*

PART IV

Miscellaneous

31. If in giving effect to the provisions of this Statute any doubt or difficulty arises in respect of any matter or question for which no provision or no effective provision is made by this Statute, the Minister may, by Order, remove or determine such doubt or difficulty. Every such Order shall be published in the *Gazette*, and upon such publication shall have the force of law and be as valid and effectual as if it were herein enacted. *Removal of difficulties.*

Commission to make regulations

32. (1) Unless otherwise expressly provided, the Commission may make all such regulations as may seem to the Commission to be necessary for carrying out the provisions of this Statute or giving effect to the principles, thereof, including regulations for all matters for or in respect of which regulations are authorised or required to be made under this Statute, and all matters stated or required by this Statute to be prescribed.

(2) No such regulations shall have effect until it has been approved by the Provincial Council of the Central Province and notification of such approval has been published in the *Gazette*.

(3) Upon the publication in the *Gazette* of any notification under Sub-section (2), the regulation to which the notification relates shall be as valid and effectual as though it were herein enacted.

Immunity of individual members of the Commission.

33. No action, prosecution or other proceeding, whether civil or criminal, shall be instituted or maintained against any individual member of the Commission in respect of any decision taken or act done or omitted to be done by him in his capacity as such member or by the Commission in its corporate capacity.

Engagement of contractual, casual or daily paid employees.

34. Notwithstanding the provisions of this Statute, a co-operative society may in the interests of its efficient operation—

(*a*) engage the services of an expert or any specialist for any defined term on a contractual basis with the prior approval of the Commission ; or
(*b*) engage casual or daily-paid employees, or employees paid on a piece rate basis ;

Provided, however, that no permanency of tenure of the office shall be granted to such employees without the concurrence of the Commission.

Offences

35. (1) Any co-operative society or any officer or employee thereof—

(*a*) which or who contravenes the provisions of this Statute ; or
(*b*) which or who wilfully neglects or refuse or fails to do any act required by the Commission to be done, or to furnish any information required for the purposes of this Statute by the Commission or other duly authorised person ; or
(*c*) which or who wilfully makes a false return or furnishes false information,

shall be guilty of an offence under this Statute.

(2) Every co-operative society or person which or who commits any offence referred to in Sub-section (1) shall, on conviction after summary trial before a Magistrate, be liable to a fine not exceeding one thousand rupees.

(3) Where any offence under this Statute is committed by a co-operative society, every officer of that society shall be deemed to be guilty of the offence, unless he proves that the offence was committed without his knowledge or that he exercised all due diligence to prevent the commission of the offence.

(4) On the conviction of any co-operative society for failure to carry out any such instructions given by the Commission as requires the re instatement of any employee, such co-operative society shall be liable—

(i) to pay, in addition to any punishment that may be imposed on such co-operative society under Sub-section (2), a fine of fifty rupees for each day on which the failure is continued after conviction thereof, and

(ii) to pay such employee the remuneration which would have been payable to him if he had been in such service on each such day and on each day of the period commencing on the date on which he should have been reinstated in service according to the instructions of the Commission and ending on the date of the conviction of such co-operative society, computed at the rate of salary or wages to which he would have been entitled of his services had not been terminated.

Any sum which a co-operative society is liable to pay under paragraph (ii) of this Sub-section may be recovered on the order of the court by which it was convicted as if it were a fine imposed on it by that court and the amount so recovered shall be paid to the employee.

Interference with the Commission.

36. Every person who, otherwise than in the course of his duty, directly or indirectly, by himself or by any other person, in any manner whatsoever influences or attempts to influence any decision of the Commission or any member thereof shall be guilty of an offence, and shall, on conviction after summary trial before a Magistrate, be liable to a fine not exceeding one thousand rupees or to imprisonment for a term not exceeding one year or to both such fine and such imprisonment.

Unauthorized disclosure of information prohibited.

37. No member of the Commission, nor the Secretary of the Commission, nor any member of the staff of the Commission, nor any other person shall publish or disclose to any person, otherwise than in the exercise of his official functions, the contents of any document, communication or information whatsoever which has come to his notice in the course of his duties.

Communications of the Commission to be privileged.

38. No person shall in any legal proceedings be permitted or compelled to produce or disclose any communication, written or oral, which has taken place between the Commission or any member, or officer thereof, and any co-operative society or any member of the committee of management of such society or officer thereof, or between any member or officer of the Commission in the exercise of, or in connection with the exercise of, any of the functions of the Commission, unless the Chairman shall consent in writing to such production or disclosure.

Certain enactments not to apply to co-operative societies and their employees. Chapter 131.

39. Nothing in the Industrial Disputes Act shall apply, or be construed or deemed to apply, to or in relation to the Commission or any co-operative society in its capacity as employer or in relation to any employee in the employment of any co-operative society :

Interpretation.

40. In this Statute, unless the context otherwise requires :—

" Commission " means the Central Province Co-operative Employees Commission ;
" Commissioner " means the Commissioner of Co-operative Development and Registrar of Co-operative Societies of the Central Province ;
" Co-operative Society " means a society registered under the law relating to co-operative societies and functioning within the Central Province .
" District " means an Administrative District within the Central Province ;
" Employee " means an employee of a co-operative society within the meaning of this Statute ;
" Minister " means the Provincial Minister to whom the subject or function of co-operative development has been assigned in the Central province ;
" Prescribed " means prescribed by regulation made by the Commission.

OATH OR AFFIRMATION OF MEMBER OF THE COMMISSION

I, ... having been appointed the Chairman/a member of the Co-operative Employees Commission do swear/solemnly and sincerely affirm that I will, without fear or favour, affection or ill-will, discharge the functions of the office of Chairman/Member of the Co-operative Employees Commission of the Central Province and that I will not, directly or indirectly, reveal any matters relating to such functions to any person otherwise than in the course of duty.

Sworn/Affirmed before me this.................... day of .... 19 ....

—————,
Judge of the High Court.

OATH OR AFFIRMATION OF OFFICER OF THE COMMISSION

I, ... having been called upon to exercise the functions of the Secretary of/an Officer of the Co-operative Employees Commission of the Central Province do swear/solemnly and sincerely affirm that I will not, directly or indirectly, reveal to any person otherwise than in the course of duty the contents or any part of the contents of any document, communication or information whatsoever which may come to my knowledge in the course of my duties as the Secretary of/an Officer of the Co-operative Employees Commission of the Central Province.

Sworn/Affirmed before me this.................... day of .... 19 ....

—————,
Chairman of the Co-operative Employees Commission.

10-325/1